

Рабочие будни производства тары



1

Открыли двери молодежи



2

Из резерва – в мастера!



2

График работы флюорографии



4

НАШ *Камский* КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

 КАК ВСЕ РАБОТАЕТ

Помогает взаимовыручка

«У каждого цеха запах особый», – можем мы сказать, слегка перефразируя известное детское стихотворение. И если на запаха большинства производственных подразделений посетители реагируют по-разному, то на производстве тары все с удовольствием вдыхают запах леса, дерева, свежеструганных досок. Новенькие барабаны радуют глаз, светятся в лучах осеннего солнца.

Проходя по заводу, то и дело видишь погрузчики, которые завозят в ворота корпусов тару. Для разных заказов КПП барабаны отличаются. В ответ на запросы потребителей изготовители освоили множество разновидностей тары. За год, прошедший с момента предыдущей публикации о работе цеха 8, здесь полностью перешли на новый вид пиломатериалов. Для предприятия это оказалось экономически более выгодным, а качество осталось стабильно высоким. В процессе перехода приняли участие технологи, снабженцы, весь коллектив цеха. Изменились требования к инструменту, приобретена новая пила. В ближайшей перспективе планируется модернизация пил и станков.

Заявки из цехов поступают постоянно. Выпускать необходимое количество тары помогает то, что коллектив цеха 8 практически на сто процентов состоит из универсалов. Работники владеют несколькими профессиями, при необходимости переходят с участка на участок.

Чтобы разгрузить персонал производства КПП, в функционал цеха 8 передано частичное нанесение маркировки на барабаны. Организовано рабочее место маркировщика. Благодаря этому в цехах не тратится время на нанесение основных надписей.

Рассказывая о коллективе, **начальник цеха Борис КИСЕЛЕВ** просит особо отметить вклад тружениц-женщин:

– Работа у нас тяжелая, но и на участке сборки деревянных барабанов, и на участке лесопиления девушки проявляют удивительную работоспособность и вдохновляют своих коллег-мужчин. Они задают производственным процессам высокий темп, увеличивают объем переработки древесины, работают с настроением, с улыбкой. Особо хочу отметить станочников-распиловщиков Екатерину Конову, Татьяну Могилевец, Веру Сметанину, сортировщика Веру Савицкую. Такие работницы – на вес золота!

Свой вклад в работу предприятия вносит персонал участка металлических барабанов. Выполнив план по выпуску и ремонту тары, электрогазосварщики и слесари по сборке металлических конструкций трудятся по всему заводу. Задания им поступают самые разные: изготовление лестниц, ограждений, настилов, выполнение мероприятий по охране труда. Недавно, применив весь свой профессионализм, наши работники совместно с сотрудниками подразделений технической дирекции изготовили новый настил на очистных сооружениях.

Продолжается наведение порядка на обширной территории цеха. Ее освобождение ведется планомерно, требует немалых усилий.



 Станочника-распиловщика Е. А. Конову ценят за отношение к работе



 Сборщик изделий из древесины И. А. Ефимов трудится быстро и качественно

Все работы организует дружная команда руководителей, мастеров, ИТР цеха 8. Весь коллектив участвует в решении поставленных задач.

Помогают взаимовыручка, поддержка коллег, неравнодушное отношение к выполнению плана.
Анастасия МЕРКУШИНА

 ЦЕННОСТИ

Корпоративные ценности компании работают лишь, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Сегодня мы спрашиваем коллег: почему одним из важнейших приоритетов в работе для них является КАЧЕСТВО?

Начальник очистных сооружений СЭБ Ирина КРАВЧЕНКО:

– Качество работы наших сотрудников важно для функционирования всего предприятия. От того, насколько чистая вода попадет в Каму, зависит экология Пермского края и еще многих российских регионов. Требования к качеству сбросов с каждым годом становятся строже. В этом году сложностей нам добавило количество осадков, но профессионализм коллектива позволил выдержать все показатели на должном уровне.



Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 2 Вадим ПОРУБОВ:

– Только качественной продукцией завод может привлечь клиентов. Если потребителям что-то не понравится, они уйдут к другому производителю, этого нельзя допустить. В первую очередь, для выпуска надежной КПП нужны качественные материалы и исправное оборудование. Ну а дальше дело за рабочими! Мы прилагаем весь свой опыт и умения, чтобы выполнить план, произвести кабель нужного качества.

Лаборанты по электроизоляционным материалам лаборатории резин ЦЗЛ Алла ЗАБОРОВЦЕВА и Надежда ГАТАУЛЛИНА:

– Каждый из нас старается купить в магазине качественную вещь, которая прослужит долго. Такой подход применим к любым товарам, в том числе, и к КПП. Только качественный кабель может быть долговечным, отвечать всем запросам потребителей. Со своей стороны, мы всечески содействуем повышению качества: проводим входной контроль материалов, приемосдаточные испытания готовой продукции.



Машинист газораздаточной станции цеха 7 Николай ВАГАНОВ:

– Брак никто не купит, надо выпускать только продукцию высокого качества! Для этого требуются общие усилия, все должны работать в одной связке: каждый сотрудник – выполнять то, что положено по регламенту, руководители – досконально знать производство. Секрет успеха – профессионализм на всех уровнях.

СТАНДАРТЫ И КАЧЕСТВО

ЛПК подтвердила компетентность

Лаборатория производственного контроля ООО «Камский кабель» года в очередной раз успешно прошла процедуру подтверждения компетентности в Национальной системе аккредитации (Росаккредитации) на соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Экспертная оценка проходила в дистанционном формате с применением видеоконференцсвязи. Экспертной оценке подлежали оснащение лаборатории, компетентность персонала, система менеджмента. Сотрудники лаборатории продемонстрировали умения и навыки в проведении испытаний от получения заявки до выдачи протоколов испытаний, знание и выполнение системы менеджмента в соответствии с критериями аккредитации.

Лаборатория производственного контроля выполняет испытания природных и сточных вод, атмосферного воздуха в санитарно-защитной



Фото Юлии Голиковой

зоне предприятия, проводит измерение химических и физических факторов на рабочих местах.

Подтверждение компетентности ЛПК гарантирует заказчикам «Камского кабеля» достоверность и объективность результатов испытаний.

ПЕРСОНАЛ

Применяют знания на практике



Выпускники программы кадрового резерва

Выпускники программы «Кадровый резерв-2026» успешно трудятся на позициях линейных руководителей.

Обучение продолжалось с января по август. За это время кандидаты на мастерские позиции изучили темы, связанные с работой предприятия, обязанности ИТР в цехах основного и вспомогательного производств. Обучение реализовалось в гибридном формате: очные встречи с преподавателями чередовались с дистанционными занятиями на портале СДО. Важной частью программы стала стажировка в должностях мастеров.

Ряд выпускников уже приступил к работе в новом статусе.

— Обучение в кадровом резерве помогло расширить профессиональный кругозор, — говорит **мастер 2-й категории участка сдачи готовой продукции цеха 3 Ольга ПИГАСОВА**. — Все годы на «Камском кабеле» я работаю в одном цехе, правда, на разных участках. Производство силовых кабелей знаю хорошо. В ходе обучения особенно интересно было побывать с технологами на экскурсиях в других подразделениях, подробно узнать обо всех этапах выпуска различных номенклатурных групп КПП. Согласно с мнением, что процесс обучения должен быть непрерывным, получать новую информацию нужно в течение всей жизни. Поэтому сейчас учусь в финансово-экономическом колледже.

— Когда после должности дозиметриста я приступила к работе

мастера участка переработки отходов и погрузочных работ, мне не хватало знаний документации, — рассказала **мастер 2-й категории цеха 15 Ольга ГЕРДТ**. — Во время учебы в кадровом резерве получила всю необходимую информацию. Преподаватели давали углубленные знания по всем направлениям применительно именно к нашему предприятию. Больше всего запомнились занятия по промышленной безопасности. Направление важное и непростое, но ведущий инженер СПК Софья Каменских объясняла очень интересно и доступно. Вообще, полезны были все темы. В кадровый резерв меня направил начальник цеха Алексей Александрович Михалев. Затем он же порекомендовал мне пройти обучение в Школе мастеров. Так что за этот год я значительно повысила свою квалификацию.

Рабочие «Камского кабеля» активно реализуют возможность профессионального развития и карьерного роста. Начальники цехов особенно ценят сотрудников, которые приступают к обязанностям линейных руководителей, предварительно изучив процессы на практике. Как показывает опыт, мастер, который начал свой путь с рабочей должности, способен более эффективно ставить задачи сотрудникам, распределять между ними обязанности и достигать нужного результата.

Анастасия МЕРКУШИНА

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Работают в эпицентре пожара

«Камский кабель» прошел процедуру сертификации огнестойких волоконно-оптических кабелей (ВОК) торговой марки «НЭТКАБ» на соответствие требованиям технического регламента о требованиях пожарной безопасности.

Сертификат получен по результатам испытаний в сторонней аккредитованной лаборатории и подтверждает способность кабелей сохранять работоспособность и передавать данные в условиях пожара. Срок действия документа составляет пять лет.

В перечень сертифицированной продукции вошли огнестойкие оптические кабели для прокладки в грунте и в кабельной канализации во всех исполнениях, а также самонесущий огнестойкий кабель марки ОКССП-Т с распределенным силовым элементом из стеклянных нитей. В конструкции кабелей используются стеклослюдяная лента и оболочка из термопластичной безгалогенной композиции на основе полиолефинов с высоким наполнением антипиренами. Кабели в исполнении FR-HF не выделяют коррозионно-активных и токсичных галогеносодержащих газов при термическом воздействии и отличаются



минимальным дымовыделением, что обеспечивает безопасность людей и сохранность электронного оборудования в аппаратных зонах.

Огнестойкие ВОК предназначены для использования в составе систем противопожарной защиты, жизнеобеспечения и диспетчеризации, а также систем комплексной безопасности. Высокая пропускная способность и помехозащищенность оптического волокна в сочетании с огнестойким исполнением делают эти кабели незаменимыми на объектах с массовым пребыванием людей и повышенными требованиями к надежности инфраструктуры. Продукция ориентирована на применение в метрополитене, высотных жилых и офисных комплексах, аэропортах, центрах обработки данных, на предприятиях нефтегазового сектора и химической промышленности.

«Сертификация огнестойких кабелей стала важным этапом технологического развития предприятия, — подчеркнул **начальник отдела продаж «Оптика» Андрей АКУЛОВ**. — Современные системы безопасности требуют высоких скоростей передачи данных, которые обеспечивает только оптика. При этом линии связи должны функционировать даже в экстремальных условиях. Кабели «НЭТКАБ» сохраняют работоспособность до 180 минут в эпицентре пожара, что критически важно для своевременной эвакуации людей».

Получение сертификата соответствия расширяет продуктовый портфель компании и официально подтверждает право «Камского кабеля» поставлять огнестойкие ВОК в исполнении нг(A)-FRHF на объекты капитального строительства.

СОБЫТИЕ

Вместо уроков — на завод!

В сентябре гостями «Камского кабеля» стали сотни школьников и студентов. Дни открытых дверей — одна из традиций нашего предприятия. Этого события с одинаковым нетерпением ждут ребята и сотрудники.

Программу открыла пресс-конференция, на которой молодые кабельщики ответили на вопросы учеников. Интеллектуальный квиз дал каждому шанс блеснуть эрудицией и получить подарок с символикой компании.

Шагнув за проходную, школьники и студенты смогли своими глазами увидеть, как рождаются кабели и провода, оценить масштаб крупнейшего кабельного завода России, понаблюдать за работой уникального оборудования, задать вопросы технологам.

В этом году важной частью команды организаторов стали активисты совета кабельщиков ПРО-Молодежь. Они не только познакомили ребят с работой совета, рассказали о карьерных траекториях



Фото Натальи Сабуровой

и вариантах профессионального развития, но и сопровождали школьников во время экскурсии, а также попробовали себя в роли ведущих.

У гостей завода остались яркие впечатления. Ученица гимназии 3

Даша Коровина поделилась эмоциями в группе гимназии ВКонтакте:

«22 сентября мы всем классом сходили на экскурсию на завод «Камкабель». Погода была солнечная, поэтому настроение сразу было отличным. Кто-то приехал на автобусе, а кто-то пришел пешком.

На заводе нас встретили, провели в красивый активный зал с шарами, где нас ждали подарки: сосиска в тесте, сок, тетрадь, буклет и ручка. Нам рассказали о «Камкабеле», показали интересное видео и познакомили с сотрудниками. Потом мы разделились на две команды и сыграли в игру. Наша команда, кстати, заняла второе место!

После этого мы надели жилетки, сфотографировались и отправились в 9-й цех. Там нам показали производство, дали потрогать кабель и рассказали, как его делают. Было очень интересно, весело и необычно!

Мы все остались довольны экскурсией и очень рады, что провели этот день вместе. Спасибо «Камкабелю» за такой классный день!»

БУДЬ В КУРСЕ

В числе лучших по версии Роскачества

По результатам масштабной проверки Роскачества, проведенной в первом полугодии 2026 года, «Камкабель» вошел в число 15 торговых марок кабельной продукции, полностью соответствующих обязательным требованиям действующих технических регламентов и национальных стандартов.

Исследование, инициированное во исполнение Стратегии по противодействию незаконному обороту промышленной продукции, охватило 30 популярных брендов из России и Беларуси.

Эксперты оценивали образцы силового кабеля ВВГ-Пнг(А)-LS по широкому спектру параметров, включая электробезопасность, пожарную безопасность и конструктивные характеристики. **Только 15 брендов, в число которых вошел «Камкабель», подтвердили полное соответствие ГОСТ по всем 18 анализируемым показателям.** Продукция половины участвовавших в исследовании торговых ма-

рок признана несоответствующей. У 12 товаров были обнаружены критические недостатки, угрожающие безопасности жизни и здоровья потребителей.

Марка ВВГ-Пнг(А)-LS применяется для передачи и распределения электрической энергии в стационарных установках на номинальное переменное напряжение от 0,66 до 1 кВ или соответственно при постоянном напряжении от 1 до 1,5 кВ. Изоляция и наружная оболочка выполнены из ПВХ-пластика пониженной пожароопасности.

По данным Роскачества, наиболее распространенными нарушениями у производителей, не прошедших проверку, стали чрезмерное дымообразование при горении (снижение светопропускаемости до 78% при норме 40-50% в зависимости от исполнения), недостаточная толщина изоляции и оболочки, а также отсутствие обязательной информации в

маркировке. Значительная часть образцов с отклонениями от нормативов была закуплена на крупнейших маркетплейсах.

Информация об итогах исследования направлена производителям, торговым сетям и в надзорные органы. Эксперты «Российской системы качества» отмечают, что с 1 марта 2027 года планируется введение обязательной маркировки кабелей в системе «Честный знак», что позволит отслеживать каждую партию продукции от производителя до конечного потребителя.

Для «Камского кабеля» положительный результат проверки стал очередным подтверждением стабильности качества выпускаемой продукции и эффективности системы внутреннего контроля на предприятии. Годом ранее тот же кабель ВВГ-Пнг(А)-LS торговой марки «Камкабель» был признан лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения».

ДОСКА ПОЧЕТА

Ловкость рук и легкий характер

Вера Павловна САФОНОВА
Лакировщик проводов и кабелей цеха 7



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Как все герои сегодняшней публикации рубрики «Доска почета», о заводе Вера узнала в кругу семьи. Ее папа Павел Георгиевич Киряков трудился на «Камкабеле» электромонтером. Мама Ольга Николаевна с 17 лет плела корзинки. Старший брат Юрий Гулаков работал на производстве барабанов.

Девушка окончила промышленно-коммерческий колледж по специальности «Менеджмент». На завод пришла, когда поняла, что хочет стабильности.

Было интересно, но немного страшно. Пугали не новые условия работы и незнакомые обязанности. Главным вопросом было: как встретит коллектив, с кем буду работать? «Это волновало меня даже больше, чем зарплата», – признается Вера спустя 16 лет. Страхи оказались напрасными. При поддержке коллег В. П. Сафонова освоила обязанности лакировщика и теперь по праву гордится своей профессией, называя ее уникальной.

Получая полуфабрикат с участка оплетки стекловолокон, она накладывает на него лак, запекая в печах при температуре от 120 до 380 градусов. Операции выполняет машина, но многое зависит от рук и опыта лакировщицы. Мастерство приходит с годами. Сейчас В. П. Сафонова может с закрытыми глазами на ощупь определить, хорошо ли пролакировался провод. Обслуживает одновременно до шести машин, на которых могут идти разные провода. Изготовление каждой марки имеет свои тонкости – в прямом и переносном смысле: работники цеха имеют дело с проводами миниатюрных сечений.

Постепенно Вера Павловна освоила профессии оплетчика проводов и кабелей, термообработчика. В этом году обучилась на лакообразовщика. Получает доплату за универсализацию. Но остается верна первой любимой профессии: «Здесь я как рыба в воде, знаю все нюансы: технологические режимы, температуру для каждой марки лака. Люблю свое дело, на работу бегу!»



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Старший мастер И. С. Серебрякова: «Вера добросовестно выполняет свою работу, с легкостью справляется с поставленными задачами. Идет туда, где необходимо ее участие. Работает без брака. Коммуникабельна, лояльна в любой ситуации, легко находит общий язык с коллегами. Прекрасный работник, на которого можно положиться. На таких и держится производство!»



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Первое, чему должен научиться лакировщик, – выполнять ручную связку на каждом проводе и размере. С этого начинается обучение новичков, так же когда-то учили и Веру Сафонову. Не научись – не сможешь работать. На каждом проводе своя связка. Нужно связать и закрутить его в правильном направлении. Задача усложняется тем, что катушки с некоторыми марками проводов по технологии меняются на ходу, чтобы не нарушать температурный режим. Ловкость пальцев – одно из главных качеств в работе!



Помогает спортивная закалка

Николай Викторович СОКОЛОВ
Волочильщик проволоки цеха 1



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

В 2010 году Николай пришел работать на «Камский кабель». Его отец Виктор Викторович работал заточником на производстве тары, а Николай выбрал профессию волочильщика проволоки. Начинал учеником, сейчас трудится по высшему разряду, подтверждает качество продукции личным клеймом. Фамилию Н. В. Соколова руководители называют в числе опытных работников, составляющих костяк коллектива.

Стабильно высокий спрос на продукцию цеха 1 есть всегда. Подразделения ждут проволоку и токопроводящую жилу, от качества которой во многом зависит, каким получится кабель.

Николай освоил все машины волочения алюминиевой проволоки, показывает стабильно высокую выработку, передает на участок скрутки и в цеха качественную проволоку нужного размера и конфигурации. Может изготавливать фасонную проволоку, это высшая квалификация волочильщика! Выходит он и на самые современные линии для изготовления секторной жилы из алюминиевой катанки методом экструзии.

Выступая в роли наставника для новичков, Николай Викторович учит их тому, что главное в работе – внимательность. Нужно постоянно контролировать оборудование, чтобы не допустить брак и обеспечить высокую выработку. Каждая единица оборудования имеет свои нюансы, по-особому настраивается, к каждой нужен свой подход. Заправить машину в соответствии с картой эскизов, безошибочно подобрать маршрут – настоящее искусство, которое волочильщики-виртуозы постигают годами.

В июле 2026 года по итогам заводского конкурса Н. В. Соколов был признан лучшим рабочим квартала в своем цехе.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 1 А. С. Поляков: «Николай Соколов – волочильщик высшей квалификации. Перевыполняет норму, изготавливает проволоку для всех цехов, может выпускать любые марки. Ответственный, исполнительный, трудится без брака, следит за культурой производства. Серьезно подходит к заданиям, проверять за ним не надо. Если появляются проблемы, не остается к ним равнодушным, своевременно сообщает мастеру, чтобы рабочий процесс шел по плану. Коллеги уважают Николая, ценят за доброжелательность, опыт и профессионализм».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

За плечами у Николая Соколова – увлекательная спортивная биография. Много лет он занимался баскетболом, играл в команде «Урал-Грейт-Юниор», которая занимала призовые места не только в России, но и за границей на соревнованиях международного уровня. Вне сомнения, качества, которые развивает этот спорт: координация, ловкость, внимание, выносливость, точность движений, быстрота реакции, глазомер и командный дух, – помогают Николаю в работе.



Справится с любой работой

Алексей Георгиевич ТРЕТЬЯКОВ
Грузчик цеха 8



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

После школы Алексей получил в профессиональном училище специальность газосварщика. Практику проходил в том же цехе, где работает сейчас. Затем отслужил в армии и в 2000 году пришел на «Камкабель».

Почему именно сюда решил устроиться? О других местах работы даже не задумывался. На заводе трудились родители. Отец Георгий Николаевич – электромонтером, мама Галина Васильевна – станочником здесь же, на производстве тары. От них Алексей много слышал о дружном рабочем коллективе, перенял ответственное отношение к делу. Атмосфера в семье была такая, что профориентация происходила сама собой. На «Камкабель» пришла и сестра Наталия, она трудится кладовщиком. Здесь же Алексей Георгиевич познакомился и с женой.

Освоив все профессии цеха, он выбрал для себя основную: грузчик. Работает под порталным краном, участвует в выгрузке комплектующих для производства барабанов, погрузке отходов. На вопрос: чем ему понравилась именно эта работа? – отвечает кратко: «Получается. И не надоедает».

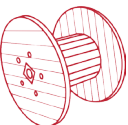
В работе грузчика на этом ответственном участке много нюансов. Нужно знать особенности строповки грузов, доставляемых разными машинами: лесовозами, крытыми фурами. Производство широкой номенклатуры тары требует обширного ассортимента комплектующих и металлических изделий. Все их нужно принять, складировать на площадке либо упаковать в контейнеры и отправить к станкам.

Обучая новичков, в первую очередь А. Г. Третьяков объясняет им, как подцеплять груз, как подавать команды крановщикам. Раскрывает все секреты мастерства, а главное – учит быть внимательными. Условия работы на улице Алексея Георгиевича не пугают: «Привык на свежем воздухе. Уже лет 15 так работаю. Завод полностью одевает, обувает, непромокайки дают, зимние костюмы».



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 8 Б. Н. Киселев: «Алексей Георгиевич зарекомендовал себя как грамотный, пунктуальный, самостоятельный работник-универсал. Являясь специалистом по строповке груза, может работать с кранами разной модификации и вида, отвечает за погрузку-выгрузку сложного груза при любых погодных условиях. Машинисты кранов рады с ним работать. Прекрасный наставник. В коллективе поддерживает со всеми ровные дружеские отношения, пользуется уважением коллег и руководителей».

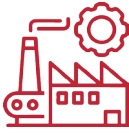


ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

При необходимости А. Г. Третьяков может выполнять работы на всех участках цеха. Владеет профессиями сортировщика, станочника-распиловщика, сборщика изделий из древесины. Как он сам говорит: «Могу и на пилораме лес покатать, и на торцовке доски попилить». Проводит работы по просушке и пропитке экспортной тары. Невыполнимых задач для него нет!



Оксана Викторовна ШАБУНИНА
Раздельщик лома и отходов металла цеха 15



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Как и многие кабельщики, Оксана пришла на завод по примеру родителей. Ее мама Людмила Михайловна Тупицина трудилась в цехе обмоточных проводов, папа Виктор Дмитриевич был слесарем в ремонтно-механическом цехе.

Работать Оксана начала рано. С 14 лет была устроена сборщиком в цех по выпуску товаров народного потребления. Всей семьей изготавливали на дому заготовки для массажных щеток. Предприятие выпускало их, как и многие товары народного потребления, из отходов пластмассы. Кладовщик привозила на дом необходимые материалы. Нужно было выполнить несколько операций: вставить иглолочки, промазать ткань клеем, прокатать ее. План был большой: сто штук в день! Работали без брака.

После школы Оксана устроилась нянечкой в заводской детский сад. Через год перешла в тот же цех, где работала мама: эмалировщиком, затем художником-оформителем. Маркировала контейнеры, оформляла стенды, занималась покраской. Поработав табельщиком в комбинате строительных материалов на территории завода, перешла в административно-хозяйственный отдел. Пока росли дети, работала уборщицей по удобному графику. Двенадцать лет наводила чистоту и порядок в АБК-2.

В 2012 году вслед за сестрой О. В. Шабунина перешла в цех переработки отходов. Освоила непростую профессию раздельщика лома и отходов металла. Продукцию, слои которой в цехах стремятся скрепить максимально прочно, разделять нелегко. Металл и материалы изоляции требуется отсортировать. Строго относятся в цехе к соблюдению правил охраны труда. По итогам прошлого года цех 15 стал победителем заводского конкурса по данному направлению. В этом результате есть вклад каждого работника, в том числе и Оксаны Викторовны. Свой опыт она передает новичкам. Напоминает им о том, что сдельная оплата труда требует торопиться в меру, соблюдать аккуратность, не отвлекаться от оборудования.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 15 А. А. Михалев: «Оксана Викторовна – ответственный, исполнительный, инициативный работник с большим стажем. Показывает высокие показатели производительности, хорошо справляется с поставленными задачами. В коллективе проявляет себя опытным наставником, имеет прекрасные организаторские способности, помогает мастеру в расстановке новых работников. Уравновешенный характер Оксаны Викторовны способствует поддержанию рабочей атмосферы».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

В семье О. В. Шабуниной все имеют художественные таланты. Ее мама работала художником-оформителем на заводе, а сестра мамы – в театре оперы и балета! Способности передались и Оксане с сестрой, и племяннице. Свои умения Оксана Викторовна реализовала в занятиях рукоделием, помогала детям в выполнении школьных творческих заданий.



НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставь прививку, пройди флюорографию!

Заводской здравпункт предлагает защитить себя от гриппа, своевременно поставив прививку.

— Администрация предприятия заботится о здоровье персонала. Поэтому, как и каждый год, сотрудники могут обратиться в здравпункт и сделать прививку от гриппа, пока не начался сезонный подъем заболеваемости, — рассказала **начальник СОТ Юлия ГУЛЯЕВА**. — Прививочная кампания начата 28 сентября. Имунный ответ на прививку формируется от двух недель до месяца и обеспечивает защиту до года.

Кроме того, осень — самое благоприятное время, чтобы начать плановую вакцинацию от клещевого энцефалита. К весеннему сезону активности клещей полный цикл из двух доз

будет завершен и сформируется полноценный иммунитет.

Также напомним о необходимости ежегодно проходить флюорографию. У работников, которые прошли периодический медицинский осмотр (ПМО), была возможность сделать это на территории предприятия на передвижном флюорографе. Медосмотр был совмещен с диспансеризацией.

Здоровье проверили 1148 сотрудников из 28 подразделений.

Для работников, которые не подлежат ПМО и должны пройти флюорографическое обследование, публикуем график работы кабинетов в Орджоникидзевском районе.

Режим работы кабинетов флюорографии больницы Архангела Михаила



М/р КамГЭС, ул. Лобачевского, 26, корпус 7 (новая поликлиника)
Понедельник, четверг — 11:00-19:00, перерыв 15:00-15:30.
Вторник, среда — 08:00-16:30, перерыв 12:30-13:00.
Пятница — 08:00-15:00, перерыв 12:30-13:00.
Выдача результатов по этому же графику.

М/р Гайва, ул. Писарева, 56, строение 8 (новая поликлиника)
Понедельник, четверг — 14:00-20:00, перерыв 16:30-17:00.
Вторник, среда, пятница — 08:00-14:00, перерыв 11:00-11:30.
Выдача результатов:
Понедельник, четверг — 12:00-20:00, перерыв 16:30-17:00.
Вторник, среда, пятница — с 08:00 до 16:00, перерыв 11:00-11:30.



ГОД С ГАЗЕТОЙ

Тест на внимательность

Сегодня предлагаем читателям ответить на вопрос:

КАКИЕ ДВЕ НОВЫЕ РУБРИКИ ПОЯВИЛИСЬ В ГАЗЕТЕ В ЭТОМ ГОДУ?

Ждем ответы на электронный адрес редакции, в сообщения группы «Камкабель» ВКонтакте.

также, по телефону 22-56. Самых активных и эрудированных наградим в конце года!

Предыдущие задания можно найти в выпусках газеты на сайте компании kamkabel.ru (раздел «Информация»), в нашей группе ВКонтакте, в корпоративной сети (папка «Редакция»).

ПРО-МОЛОДЕЖЬ

Отвезем в приют подарки

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ 06.10 – 30.10

Поможем животным из приюта вместе!



На предприятии вновь проходит акция по сбору вещей для собак, находящихся в приюте.

На проходных и в АБК установлены коробки, в которых можно оставить:

— сухой и влажный корм,
— шерстяные одеяла, газеты, одноразовые пеленки, мешки для мусора,
— кастрюли, металлические миски, тарелки,

— поводки, карабины, цепи, ошейники, намордники,
— перчатки: медицинские, хозяйственные, хлопчатобумажные.

Сбор продлится до 30 октября.

31 октября состоится поездка в приют Кировского района. Приглашаются волонтеры!

Есть вопросы? Звоните Марии по тел. 21-26.



Приходи на Камский кабель,
освой **КАБЕЛЬНУЮ** профессию
и работай рядом с домом!



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- гарантию трудоустройства после обучения
- получить стипендию на период обучения
- заработную плату после получения профессии до 145 тыс. руб.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании. **Собеседование:** с 9:00 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ podbor@kamkabel.ru

📱 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)

АКЦИЯ

БОНУС

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

**ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОЧИМ-КАБЕЛЬЩИКАМ**

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Профессия/должность	Выплата через 2 мес. с даты приема	Выплата через 4 мес. с даты приема
---------------------	------------------------------------	------------------------------------

Основное производство

Кабельные профессии (с разрядом)*	30 000	30 000
Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной (УЧЕНИК)**	5 000	5 000
Скрутчик изделий кабельного производства (УЧЕНИК)**	5 000	5 000
Скрутчик-изолировщик жил и кабеля (УЧЕНИК)**	5 000	5 000

БОНУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Основное производство

Кабельные профессии (с разрядом)*	30 000	30 000
-----------------------------------	--------	--------

* Основные рабочие, приглашенные и трудоустроенные в цеха 1-7, 9-10 (при перерыве в деятельности не менее 3 месяцев).
** Ученики основных рабочих, успешно освоившие профессию и получившие квалификацию по одной из трех обозначенных профессий.

КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ И ЗАРАБОТАТЬ!
(Акция распространяется только на сотрудников предприятия.
Предусмотрено получение выплаты только по одной из указанных программ.)

☎ 274-74-73 (доб.: 42-32)

✉ saburova_n@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- тракторист (кат. В, С, D, з/п от 70 000 руб.)
- электроэрозионист (5 р.— з/п от 60 000 руб., 6 р. — з/п от 70 000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 30500 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ 6 разряда

(з/п до 50 500 руб., график 2/2, обязательно наличие удостоверения)
Тел. 274-73-30, доб. 22-83, 21-34, 42-32, 22-82.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 13 (586) 9.10.2026
Тираж — 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
ООО «Печатник»,
617120, г. Верещагино, ул. Энергетиков, д. 2.
Заказ 4218
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
https://dzen.ru/gazeta_kamkabel
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

