

Примем помощников операторов

ЗАРПЛАТА 65 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ



2

Электромонтажники проявили интерес



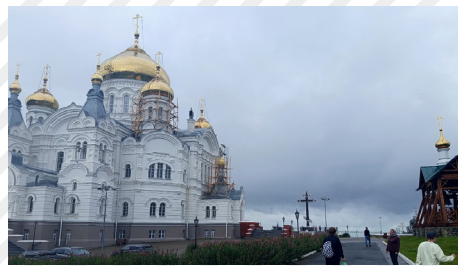
2

Хорошему сплаву дождь не помеха!



2

Место притяжения – Белая гора



4

НАШ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

ПЕРСОНАЛ

Лучшие рабочие квартала



22 июля состоялось награждение по итогам конкурса «Лучший рабочий квартала» среди цехов основного производства. Всех победителей высоко оценивают руководители производственных подразделений.

Напомним, участниками соревнования автоматически становятся все рабочие, без ограничений по возрасту, стажу работы и квалификационному разряду. Главное – быть аттестованным по профессии, не иметь нарушений трудовой и производственной дисциплины, ответственно относиться к делу, выполнять норму выработки продукции, работать без брака. При подведении итогов суммируются баллы за отсутствие актов несоответствия и замечаний к заполнению документации, культуре производства, выполнению регламента технического обслуживания оборудования. Звание «Лучший рабочий квартала» присваивается одному рабочему каждого цеха, набравшему наибольшее количество баллов.

Волочильщик проволоки цеха 1 Николай Викторович Соколов показывает стабильно высокую выработку, превышая норму обслуживания. Может изготавливать фасонную проволоку, это высшая квалификация волочильщика!

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 2 Роман Михайлович Лепешкин – универсал, владеющий

профессиями скрутки и опрессовщика. Отличается трудолюбием, лояльностью, нацеленностью на результат.

Бронировщик кабелей цеха 3 Виктор Евгеньевич Пермяков демонстрирует высокую производительность на разных единицах оборудования. Ответственно подходит к работе, выполняет обязанности старшего в бригаде, стажерует новичков.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 4 Александр Леонидович Накаряков вносит весомый вклад в обеспечение продукцией потребителей. Без брака выпускает широкую номенклатуру КПП, идет навстречу производству.

Эмалировщик проволоки цеха 5 Максим Сергеевич Клевцов освоил все оборудование участка, может выпускать круглые и прямоугольные провода. Трудится без замечаний от ОТК. Заинтересован в работе, пользуется уважением в коллективе.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 6 Евгений Сергеевич Акчури выделяется инициативностью, готовностью осваивать новое, лидерскими качествами. Евгению доверяют выполнять обязанности мастера.

Испытатель проводов и кабелей цеха 7 Анастасия Викторовна Меньшикова умеет

работать на всем оборудовании участка. Владеет профессиями лакировщика, лакоразводчика, резчика материалов. Выручает коллег, работает с отличным качеством.

Станочнику-распиловщику цеха 8 Екатерине Алексеевне Коновой доверяют определение сортности и качества материала для самых ответственных заказов. Екатерина добросовестно трудится, терпеливо обучает новичков, со всеми в коллективе находит общий язык.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 9 Николай Юрьевич Домрачев вносит предложения по срабатыванию альтернативных материалов, активно выходит в дополнительные смены. Работает на линиях изолирования и наложения оболочки, владеет профессией бронировщика, замещает мастера.

Монтер кабельного производства цеха 10 Михаил Вениаминович Шипицын вдумчиво относится к делу, предлагает полезные улучшения. Быстро подключается к выполнению новых заданий, имеет потенциал для универсализации.

Лучшим рабочим квартала вручены денежная премия, памятные дипломы, статуэтки, подарочные сертификаты.

Благодарим всех за ежедневный труд и вклад в развитие предприятия!

ЦЕННОСТИ

Корпоративные ценности компании работают лишь тогда, когда сотрудники разделяют их и применяют в повседневной жизни.

Сегодня мы спрашиваем коллег: почему, говоря о преимуществах крупного предприятия, многие в первую очередь называют СТАБИЛЬНОСТЬ?

Скрутичик изделий кабельного производства цеха 1 Марк ПЕТРОВ:

– Стабильность позволяет чувствовать себя уверенно. Для рабочих важно быть постоянно обеспеченными заданиями, работать без простоев. Регулярный пересмотр зарплаты и ее повышение – гарантия финансового благополучия. Дружный коллектив, хорошее начальство – все это у нас есть. Поэтому я уже 10 лет здесь работаю. Интересно своими руками выпускать готовую продукцию и жилу для других цехов: настраивать машину для разных сечений, пробовать новое. Слежу за качеством, оно должно быть стабильно высоким.



Слесарь по КИПиА ОГМетр Ольга ФЕДОСЕЕВА:

– Для меня стабильность – это, в первую очередь, социальные гарантии. Зарплата, отпуск, оплата больничных, обеспеченность спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, хорошие условия работы и замечательный коллектив. Я пришла на завод, еще не зная, кем буду работать, и очень рада, что мне предложили эту вакансию. Под руководством опытного наставника получила профессию, мне очень нравится. Мы отвечаем за исправность средств измерений, вносим вклад в стабильную работу оборудования и всего предприятия!

Скрутичик изделий кабельного производства цеха 4 Владимир КУЛИНИЧ:

– Стабильно высокая загрузка должна гарантировать стабильно высокую зарплату. Коллектив в основном постоянный. Люди знают свою работу и квалифицированно, качественно стараются ее выполнять, тем самым гарантируют компании стабильность.



Распределитель работ цеха 10 Людмила АХМЕДЗЯНОВА:

– Стабильность – это отлаженный и ритмичный рабочий процесс без каких-либо сбоев. Уверенность в завтрашнем дне для работников нашего завода. Стабильность очень важна, так как гарантирует своевременную выплату заработной платы, безопасность труда и сохранение рабочих мест.

ПЕРСОНАЛ

Примем помощников!



Новым сотрудникам предстоит работать на современном оборудовании

Новые вакансии появились на нашем предприятии: помощники операторов производственной линии. Расскажем об их обязанностях, условиях трудоустройства и профессиональных перспективах.

До недавних пор преодолеть дефицит рабочих кадров компании помогали ученики. В процессе освоения кабельных профессий ученикам платили стипендию 40 тысяч рублей. После сдачи экзамена на разряд они приступали к самостоятельной работе на оборудовании.

Помощники оператора сразу зачисляются в штат компании с фиксированной зарплатой: 65 тысяч рублей.

В первую очередь, новые работники будут направлены на производство низковольтных кабелей и проводов, в цех 4. На экструзионной линии и крутильной машине им будут доверены вспомогательные операции, не требующие квалификации: помощь в перезаправках, переходах, смене приемных барабанов. Одновременно новые сотрудники смогут увидеть работу опрессовщиков и скрутичков, узнать уровень зарплат сдельщиков, при желании – обучиться на профессии кабельного производства.

– Привлечение помощников операторов поможет нам увеличить производительность оборудования и объемы выпускаемой продукции, – говорит **начальник цеха 4 Олег ПЛОТНИКОВ**. – Продукция, выпускаемая цехом, пользуется спросом на рынке. Растут зарплат сдельщиков. Молодым ребятам на собеседовании рассказываю о перспективах: освоив профессию и получив разряд, они смогут выйти на доход в 1,5-2 раза выше первоначального уровня зарплат. Надеемся пополнить наш коллектив новыми рабочими кадрами.

Анастасия МЕРКУШИНА

КАЧЕСТВО

ЦЗЛ подтвердила компетентность



«Камский кабель» успешно прошел процедуру подтверждения компетентности Центральной заводской лаборатории в Национальной системе аккредитации (Росаккредитации). По итогам проверки, завершившейся в конце второго квартала 2026 года, лаборатория подтвердила соответствие требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019.

Аккредитация в Национальной системе аккредитации свидетельствует, что результаты проводимых в ЦЗЛ испытаний признаются государственными органами, органами сертификации, судами, научными организациями и крупными заказчиками.

В 2026 году процедура включала две составляющие: экспертизу документации на соответствие системы менеджмента качества предприятия критериям аккредитации, а также оценку компетентности испытательного центра. Эксперты Росаккредитации проанализировали оснащение лабораторий и квалификацию персонала. В общей сложности было проверено около тысячи единиц оборудования и средств измерений. Специалисты завода в режиме реального времени продемонстрировали знание СМК лаборатории, а также владение методиками тестирования непосредственно перед экспертами.

Центральная заводская лаборатория «Камского кабеля» – один из крупнейших испытательных центров в кабельной отрасли. В ее составе восемь специализированных лабораторий, которые применяют более 500 современных методик анализа для оценки качества продукции и материалов на всех этапах производства. ЦЗЛ работает в строгом соответствии с тремя ключевыми принципами: независимость, беспристрастность и компетентность. Наличие собственной аккредитованной лаборатории позволяет «Камскому кабелю» самостоятельно испытывать продукцию для ее сертификации в специализированных сертификационных органах, что является обязательным требованием закона, а также проводить тестирования для сторонних организаций с выдачей экспертного заключения.

Подтверждение компетентности ЦЗЛ гарантирует заказчикам и партнерам «Камского кабеля» достоверность и объективность результатов испытаний, а также высокий уровень контроля качества выпускаемой заводом продукции.

ПАРТНЕРСТВО

Проявили искренний интерес

«Камский кабель» принял на своей площадке практикующих электромонтажников города Перми.

Визит состоялся по инициативе профессионального сообщества, представители которого выразили желание лично познакомиться с производителем кабельно-проводниковой продукции, используемой ими в повседневной работе.

Для большинства гостей посещение завода стало первым погружением в полный цикл производства кабеля. Экскурсионный маршрут был построен таким образом, чтобы показать все ключевые этапы: от волочения медной и алюминиевой катанки до упаковки готовых бухт.

Экскурсия вызвала живой интерес участников. Специалисты-практики отметили, что возможность увидеть, как создаются кабели и провода, позволила лучше понять особенности их конструкции и технологические нюансы, влияющие на эксплуатационные характеристики. В ходе встречи гости смогли



пообщаться с технологами завода. В фокусе внимания оказались вопросы, с которыми электромонтажники сталкиваются в повседневной работе: при подборе и монтаже кабельной продукции, взаимодействии с проектными организациями

и контролирующими органами. Представители компании, в свою очередь, рассказали об этапах становления и развития кабельной промышленности в России, истории «Камского кабеля» и об ассортименте выпускаемой продукции.

– Диалог с теми, кто каждый день работает с нашими продуктами, – значимый канал получения обратной связи. Нам важно знать, как кабель ведет себя в работе, с какими сложностями сталкиваются те, кто монтирует его каждый день. Мы увидели глубокий интерес к технологическим процессам и получили ценные вопросы от практиков. Такие контакты помогают нам лучше понимать их реальные потребности и делать нашу продукцию еще более удобной, а коммуникацию между производителем и потребителем – прямой и эффективной, – отметили представители завода.

Визит стал очередным шагом к активному взаимодействию с профессиональным сообществом электромонтажников города.

КОРПОРАТИВНО

Приключение на Вишере

После небольшого перерыва наши туристы вновь отправились покорять Пермский край! В этом году команда «Камского кабеля» выбрала самый север региона – Красновишерский район и реку Вишеру. Это был не просто сплав, а настоящее приключение.

Вечером 31 июля группа из 39 человек отправилась от завода на первую стоянку в поселок Вишерогорск. Путь уже стал частью приключения: пятичасовая поездка в корпоративном автобусе превратилась в отличное время для общения – участники вспоминали прошлые выезды и настраивались на активный отдых.

Сам сплав получился насыщенным: водный маршрут составил 33 км, и на каждом его участке природа раскрывалась по-новому. Но программа не ограничивалась только сплавом. Коллеги покорили несколько знаковых вершин: поднялись на Говорливый камень, Ветлан и Полюд. С каждой из них открываются по-настоящему захватывающие виды на уральскую тайгу и реку. Также участники посетили Свято-Троицкую церковь, основанную в 1832 году, место с особой атмосферой и богатой историей.

А вечерами обстановка становилась по-домашнему теплой: звучали песни под гитару, в кругу у костра играли в Мафию и Крокодила. Отдельным приятным моментом стал импровизированный кинотеатр под открытым небом с попкорном и фильмами. Ну и, конечно, не обошлось без традиционной походной бани: после активного дня она стала лучшим способом восстановить силы. Погода тоже приготовила свой «сюрприз»: дождь не раз напоминал о себе. Но он нисколько не испортил настроение участникам, ведь команда была готова к любым капризам природы с самого начала. Для многих именно это и стало

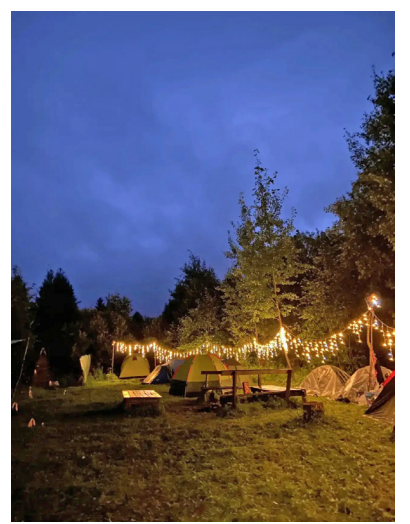


главным: не идеальные условия, а умение держаться вместе и радоваться каждому моменту.

В этом сплаве было все: и драйв, и уют, и настоящие откры-

тия. Спасибо каждому, кто стал частью этого путешествия! А впереди – новые маршруты и новые истории.

Александра БЕРЕСНЕВА



ДОСКА ПОЧЕТА

Продолжил семейное дело

Федор Михайлович СТАРЦЕВ
Монтер кабельного производства БТК цеха 9



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Старшее поколение семьи проложило Федору Старцеву путь не просто на «Камкабель», но в такое уникальное заводское подразделение, как лаборатория высоковольтных испытаний. Здесь трудились отец нашего героя Михаил Федорович, двоюродные братья Виталий и Сергей Зеленины. Мама Анна Ивановна работала в профкоме. Никто в семье не удивился, когда после окончания электромеханического техникума по специальности «техник-технолог» и службы в армии Федор пришел на завод. Было это в 1985 году. Тогда лаборатория относилась к специальному конструкторско-технологическому бюро – СКТБ, потом входила в состав СГТ и ЦЗЛ, теперь является подразделением БТК цеха 9. Своим наставником, помимо родных, Федор Михайлович называет прославленного бригадира монтеров и рационализатора Иосифа Дубровских, который незадолго до их знакомства за свои достижения получил в награду от Главного комитета ВДНХ автомобиль «Москвич-412». В первую командировку молодой электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий отправился в Усть-Илимск с братом Виталием. Именно на Усть-Илимской и Токтогульской ГЭС впервые в мире был осуществлен вывод мощности на открытое распределительное устройство 500-кВ маслонаполненными кабелями, изготовленными на заводе «Камкабель» и смонтированными под руководством наших специалистов. Затем были командировки на монтажи высоковольтного кабеля в Китай, Вьетнам, Москву, Ленинград, на Братскую ГЭС. В последующие годы Ф. М. Старцев освоил новое оборудование, марки продукции, виды испытаний, участвовал во внедрении новых разработок. Подготовил немало учеников. Убеден: «Самое главное – желание работать. Остальное придет с опытом».



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник БТК А. А. Мандриков: «Федор Михайлович – самый опытный монтер 6-го разряда, который может выполнить любую сложную и ответственную работу. Помимо повседневных обязанностей по подготовке образцов, выполнению периодических и сертификационных испытаний кабеля, именно ему доверено право готовить образцы для прохождения аккредитации ЦЗЛ. Такой допуск Ф. М. Старцев получил благодаря своим знаниям и профессиональному образованию».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Свободное время Федор Михайлович посвящает рыбалке и тихой грибной охоте. Благо, и сосновый бор, и речка находятся буквально в 10 минутах ходьбы от его дома. Оказываются, в Гайве водятся хариус, карась, сорога, елец, лещ, язь, щука, окунь, ерш. Акватория и глубина речки с каждым годом меняются, и улов бывает разным, но главное – удовольствие от пребывания на природе. «Не лежать же у телевизора на диване!» – убежден Федор Михайлович.

Может загадывать желания рыбкам



Дарья Алексеевна СПИРИДОНОВА
Инженер лаборатории
производственного контроля

ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Окончив химический факультет ПГНИУ, Дарья стремилась работать на предприятии. Вдохновил пример бабушки, которая трудилась химиком-технологом на заводе имени Дзержинского. Когда-то она окончила ту же альма-матер, что и внучка. Даже некоторые преподаватели у них были общими, случается и такое! Не на всех заводах Дарье нравились условия работы, а вот на «Камском кабеле» все сошлось как нельзя лучше: и лаборатория девушке понравилась, и коллектив принял ее радушно. Как говорит ведущий инженер Татьяна Кырова, диплом химического факультета классического университета – это своеобразный знак качества. Его обладатели умеют ответственно работать и могут найти решение любых задач. В феврале 2022 года Дарья приступила к работе лаборанта химического анализа. Спустя полтора года ей доверили обязанности инженера. Сотрудницы сектора воды берут пробы в таких живописных местах, как насосная станция технической воды на Каме, выезжают на питьевую насосную. Контроль качества сточных вод ведется в восьми точках за пределами предприятия. Результаты показывают, что очистные сооружения СЭБ работают надежно. Конечно, немало задач ставят перед ЛПК производственные, энергетические, ремонтные подразделения. Обязанности очень разнообразны. При необходимости подключается Дарья и к работе сектора воздуха: микроклимат в помещениях также относится к сфере ответственности лаборатории. Важные направления деятельности Д. А. Спиридоновой – система менеджмента качества, ведение архива лаборатории, заказ материалов, реактивов, стандартных образцов в службе снабжения. Но больше всего Дарье нравится практическая работа с реактивами и оборудованием. Его арсенал в лаборатории внушительный, от стационарного до миниатюрного переносного. Имеется даже профессиональная метеостанция. Результаты деятельности небольшой лаборатории важны для всего коллектива предприятия.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник ЛПК Л. В. Богданова: «Дарья – грамотный, внимательный, ответственный сотрудник. Обладает хорошими организаторскими способностями, быстро решает рабочие вопросы. Ее отзывчивость и спокойный характер способствуют доброжелательной атмосфере в коллективе».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

В помещении ЛПК стоит аквариум. Даже рыбки здесь служат науке! Небольшая порция воды, содержащей микроорганизмы, требуется при измерении биохимической потребности в кислороде, чтобы запустить процесс разложения органических загрязнений в пробе воды. Конечно, за экосистемой нужен тщательный уход. Требованиями методики инженеры ЛПК аргументировали заявку на приобретение аквариумного компрессора, которая удивила службу снабжения.

Успешно осваивает новое

Андрей Николаевич ТЕБЕНЬКОВ
опрессовщик кабелей и проводов
пластикатами и резиной цеха 10



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Зная славную трудовую династию Тебеньковых, глава которой Николай Николаевич прошел на предприятии путь до главного механика, руководителя РЭК, СОРО, ООО «Технология-Сервис», – неудивительно, что его сын также выбрал «Камский кабель». Скорее удивительно, что завод стал не первым местом работы Андрея. Но каждый человек ищет свой путь в жизни, выбирает разные дороги. Вот и А. Н. Тебеньков после учебы в школе и политехническом институте работал в разных организациях. А 19 лет назад, как сам говорит, «принял правильное решение и устроился на завод». Профессию опрессовщика Андрей Николаевич начал постигать в цехе 3. Затем перешел в новый цех по выпуску кабеля с СПЭ-изоляцией, за строительством которого с нескрываемым интересом наблюдал весь коллектив завода. Здесь А. Н. Тебеньков освоил сложные линии, заменял мастера. Приобретенным опытом делился с учениками. А в 2025 году решил расширить профессиональный кругозор. Вновь отправился на новое производство и влился в коллектив, которому впервые в истории предприятия был поручен выпуск волоконно-оптического кабеля. «Я благодарен руководителям цеха 9 Артуру Борисовичу Билалову и Антону Владимировичу Ганику, что дали мне возможность попробовать себя в новом деле, – говорит А. Н. Тебеньков. – И Вячеслав Михайлович Манаков поверил в меня, принял в цех 10». Вместе с новыми коллегами опытный опрессовщик быстро разобрался в принципе работы оборудования, специфике технологических процессов, освоил одновременное наложение нескольких видов материалов. Многие операции раньше выполнять не приходилось, но это и оказалось самым интересным – своеобразный профессиональный вызов, с которым Андрей Николаевич и весь коллектив цеха успешно справились. Освоены различные конструкции ВОК, в сотрудничестве с технологами и специалистами ЦЗЛ продолжают опытные работы. Теперь уже и здесь у А. Н. Тебенькова появились ученики, успешно сдающие экзамены на разряд.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 10 В. М. Манаков: «Андрей Николаевич – думающий, грамотный специалист. Готов трудиться до тех пор, пока не будет решена поставленная задача. Вносит значительный вклад в освоение и производство ВОК. К его советам прислушиваются технологи».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

С детских лет главное увлечение А. Н. Тебенькова – хоккей. Зимой его можно встретить на стадионе в полной амуниции в амплуа защитника. Любимой игре он отдается с азартом, участвует в матчах Ночной хоккейной лиги.

Передает кабель на испытания

Павел Олегович СЕРГЕЕВ
Монтер кабельного производства цеха 2



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Порой приходится слышать от рабочих со стажем, что на завод они шли «ненадолго» и «временно». А затем оказалось, что именно здесь пригодились их способности, получилось закрепиться в коллективе и войти в число лучших. Такая история произошла и с Павлом Сергеевым. После окончания школы он искал работу и решил пойти на «Камкабель» – временно, как с улыбкой вспоминает теперь. Из всех цехов выбрал производство шланговых кабелей. Возможно, неслучайно: именно здесь, как оказалось, раньше работала его бабушка. С тех пор прошло 19 лет, и желания куда-то переходить у Павла не возникало. Профессию П. О. Сергеев тоже выбрал сразу. Обязанностям монтера кабельного производства его обучал М. А. Ефимов. Сейчас Максим работает опрессовщиком на ИШУ, а Павел решил совершенствоваться на участке сдачи готовой продукции. Вначале выполнять перематку и разбраковку кабеля было сложно. Затем Павел освоился, влился в процесс. Умеет трудиться и на испытательных полях, но перематочные станки больше подходят его активной натуре: работа подвижная, разнообразная. В течение смены приходится поочередно трудиться на трех станках, ставить и убирать барабаны, разматывать кабель по заказам, разбраковывать его, наносить маркировку. Монтеры трудятся в контакте с работниками всех участков, контролерами ОТК. Имеют дело и с продукцией смежных цехов. Трудятся с полным пониманием важности выполняемых финишных операций: готовая продукция попадает к ним перед испытаниями, на этой стадии нужно проверить все особенно тщательно. К каждому кабелю приходится подходить по-своему. Марки отличаются по конструкции, сечению. Нужно внимательно перенастраивать принтер. Если есть вопросы, всегда можно посоветоваться с коллегами. Многие работают в цехе давно, хорошо знают свою работу. И Павел никогда не откажет, если кому-то требуется его помощь.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Старший мастер Е. А. Лепихин: «В процессе работы Павел осуществляет контроль качества КПП и полуфабриката. Работает без замечаний, всегда идет навстречу потребностям производства. Предлагает улучшения по оптимизации процессов, сотрудничает с технологами. Ему доверяют ключевые заказы. Опыт помогает П. О. Сергееву повышать выработку и при необходимости замещать мастера».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Павел с гордостью говорит о себе: «Я многодетный отец». Старший сын – спортсмен, всегда рад съездить с папой на рыбалку. Дочка любит танцевать и помогает маме с сестренками: самым младшим двойняшкам по три года. Любимое времяпровождение малышей – прогулки в парке, качели и горки. Так что как только появляется свободное время, Павел полностью посвящает его семье.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Знаменательный юбилей отметила в июле оплетчик проводов и кабелей цеха 7 Валентина ШАЙМОРДАНОВА.

Стаж Валентины Борисовны на заводе – 43 года! До этого она трудилась на фабрике «Пермодежда», а затем решила перейти на «Камкабель»: здесь старшим мастером в цехе 1 работал ее папа Борис Николаевич Ведерников.

На производстве теплостойких кабелей и проводов Валентина Борисовна работала тростильщицей, трудилась на участках лакировки и термообработки. Высшей квалификации достигла как оплетчик. Самые тонкие провода и самое сложное оборудование подвластны ее умелым рукам. За годы работы В. Б. Шайморданова освоила множество марок проводов, передала свое ответственное отношение к работе начинающим работницам, внесла вклад в формирование дружного коллектива цеха.

Самые теплые слова поздравлений адресуют Валентине Борисовне ее коллеги: «Вы достигли возраста особой мудрости, душевной теплоты и богатого жизненного опыта. Для нас Вы не просто коллега, а настоящий пример трудолюбия, чуткости и умения находить выход из любой ситуации. Спасибо за Вашу поддержку, добрые слова и ту уютную атмосферу, которую Вы создаете вокруг себя. Желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа и неиссякаемого оптимизма!»

Руководство предприятия благодарит Валентину Борисовну Шайморданову за многолетний добросовестный труд, самоотдачу, высокие производственные результаты. Пусть каждый день радует приятными впечатлениями, а рядом всегда будут любящие и заботливые люди!



ПРО-МОЛОДЕЖЬ

Крутят смело, идут до предела

Чем запомнится это лето молодежи нашего завода? Без сомнения, открытием новых туристических горизонтов!

На целых три дня ребята с головой погрузились в масштабный туристический слет работающей молодежи Пермского края.

Сборная «Камского кабеля» из 18 человек ярко и насыщенно прожила это время. Для большинства такое событие стало первым опытом, что подчеркивает ценность дружно прожитых моментов.

Программа слета включала в себя целый круговорот этапов:

народные игры, прохождение турполосы, конкурс блюд, представление бивуаков, волейбол, перетягивание каната, творческий блок и др. Говорим спасибо всем ребятам, которые, участвуя в конкурсах, приложили максимум своих усилий, стараний, фантазии, сообразительности и артистизма!

Рады, что за период трех туристических дней молодежная команда прекрасно сблизилась и дебютировала в краевом слете, увезя с собой большое количество ярких положительных эмоций!

Отдельно выражаем благодарность нашим коллегам, с помощью которых выступление команды на уровне региона прошло действительно достойно. Очень признательны за проведение тренировочного процесса по турполосе Эдуарду Федосееву, за наставничество и генерацию идей для конкурса самодеятельности Алексею Челухиди, за создание оформления и оснащение лагеря необходимым оборудованием – цехам 8 и 15, за своевременную и оперативную транспортировку – транспортной службе!

Мария ПОПОВА



ПРОФСОЮЗ

Посетили Уральский Афон

Профсоюзный комитет организовал поездку членов профсоюза, работников и ветеранов завода по одному из самых любимых маршрутов – в Белогорский Свято-Николаевский монастырь.

На комфортабельном вместительном автобусе 47 человек в выходной день прибыли на Белую гору и провели там несколько незабываемых часов. Каждый получил от поездки то, что хотел: кабельщики любовались величественными видами, с благоговением прикладывались к святыням Крестовоздвиженского собора, слушали экскурсовода, окунались в купель и с аппетитом обедали в трапезной. Представители разных поколений единодушны в оценке состоявшейся поездки: «Пребывание в таких местах несет умиротворение, дарит душе спокойствие и любовь, – то, что необходимо каждому!»



Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 11 (584) 7.08.2026
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
ООО «Печатник»,
617120, г. Верещагино, ул. Энергетиков, д. 2.
Заказ 3426
Объем 1 п.л.


КАМКАБЕЛЬ
 ваш проводник в мире энергии

Новая вакансия

Помощник оператора производственной линии


 актуальные вакансии



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- работу в качестве помощника опрессовщика или помощника скрутки
- возможность карьерного роста до основного рабочего с присвоением квалификации
- график работы 2/2 с ночными сменами
- заработную плату 65 000 руб. (окладно-премиальную)

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
 При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
 Собеседование: с 9:00 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ podbor@kamkabel.ru vk.com/kamkabel ☎ 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)

АКЦИЯ	БОНУС	
ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!	ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОЧИМ-КАБЕЛЬЩИКАМ	
АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:		
Профессия/должность	Выплата через 2 мес. с даты приема	Выплата через 4 мес. с даты приема
Основное производство		
Кабельные профессии (с разрядом)*	30 000	30 000
Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной (УЧЕНИК)**	5 000	5 000
Скрутчик изделий кабельного производства (УЧЕНИК)**	5 000	5 000
Скрутчик-изолировщик жил и кабеля (УЧЕНИК)**	5 000	5 000
БОНУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:		
Основное производство		
Кабельные профессии (с разрядом)*	30 000	30 000
* Основные рабочие, приглашенные и трудоустроенные в цеха 1-7, 9-10 (при перерыве в деятельности не менее 3 месяцев). ** Ученики основных рабочих, успешно освоившие профессию и получившие квалификацию по одной из трех обозначенных профессий.		
КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ И ЗАРАБОТАТЬ! (Акция распространяется только на сотрудников предприятия. Предусмотрено получение выплаты только по одной из указанных программ.)		
☎ 274-74-73 (доб.: 42-32) ✉ saburova_n@kamkabel.ru		

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E, з/п от 75 000 руб.)
- тракторист (кат. В, С, D, з/п от 70 000 руб.)
- электроэрозионист (5 разряда – з/п от 60 000 руб., 6 разряда – з/п от 70 000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



Технология-Сервис

СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
https://dzen.ru/gazeta_kamkabel
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

