



1



2



2



4

# НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

25 сентября 2026 г. №12 (585)

## ПЕРСОНАЛ

# Внимание к мастерам

**С 1 августа начали действовать изменения Положения об оплате и нормировании труда работников ООО «Камский кабель». Они коснулись линейных руководителей цехов основного производства.**

Для мастерского состава цехов 1-10, 15 установлены категории, от которых теперь зависит сумма их дохода.

Изменения распространяются на старших мастеров, сменных мастеров, мастеров, мастеров участка и начальников участка.

2-я категория присваивается им в случае соответствия трем критериям:

- образование не ниже среднего общего,
- стаж работы в должности не менее 6 месяцев,
- сертификат об окончании обучения в Школе мастеров.

В случае невыполнения какого-то из этих критериев мастеру присваивается 1-я категория.

С 1 августа зарплата линейных руководителей, которым присвоена 2-я категория, выросла. Рост доходов затронул 92 % сотрудников вышеперечисленных категорий. Увеличение зарплаты составило 15 %. У остальных зарплата пока осталась прежней. Для повышения дохода им нужно будет пройти обучение в Школе мастеров, проработать еще несколько месяцев либо получить образование.

Принятые меры способствуют снижению текучести персонала, повышению эффективности работы, профессиональному росту и, как следствие, – повышению качества производственного процесса, улучшению контроля, совершенствованию культуры производства.

Мастер на производстве – ключевое звено, которое связывает стратегические решения руководства с ежедневной работой коллектива. От решений и действий мастера на конкретном участке зависит эффективность всего предприятия: производительность, своевременное выполнение плана, качество продукции, исправность оборудования, соблюдение технологии, правил охраны труда и промышленной безопасности, четкое взаимодействие между подразделениями. Хороший мастер не просто организует текущий процесс по инструкции, но и ищет пути его оптимизации. Он анализирует результаты, выявляет резервы, внедряет улучшения.

Конечно, во главе угла деятельности линейных руководителей находится работа с персоналом. Мастер напрямую влияет на атмосферу в коллективе: мотивирует сотрудников, помогает разрешать конфликты, способствует созданию атмосферы взаимопомощи. Неотъемлемая сторона работы – адаптация новичков, разъяснение самых разных вопросов, помощь в профессиональном развитии.

Для выполнения столь разноплановых задач мастеру необходимо обладать широким кругом компетенций. Большой объем знаний сотрудники получают в процессе обучения в Школе мастеров, ее обновленное положение



Мастер цеха 4 Е. А. Федосеева, старший мастер М. А. Кирьянов



Скрутичик изделий кабельного производства Н. М. Холкина, мастер цеха 7 В. А. Вахрушев,

вступило в силу в этом году. Модули, из которых состоит программа, дают возможность актуализировать и систематизировать знания по всем направлениям, в которых должны свободно ориентироваться руководители смен и участков.

Повышение дохода мастеров стало очевидным подтверждением того, насколько

высоко ценит линейных специалистов руководство компании. Рост престижа должности мастера поможет увеличить эффективность работы компании, привлечь на производство новые кадры, которые смогут воплощать планы в реальные дела, решать комплексные задачи, нести ответственность за результат.

## НОВОСТИ

### Стандартам «Газпрома» соответствуем



**«Камский кабель» успешно прошел инспекционный контроль системы менеджмента качества и оценку деловой репутации в Системе добровольной сертификации «Интергазсерт». По итогам проверок получены решения о подтверждении действия сертификата соответствия СМК стандарту СТО Газпром 9001-2018, а также свидетельства об оценке деловой репутации.**

СТО Газпром 9001-2018 представляет собой корпоративный стандарт ПАО «Газпром», разработанный на основе международного стандарта ISO 9001. Он учитывает отраслевую специфику работы в топливно-энергетическом комплексе и содержит дополнительные требования к управлению рисками, контролю поставщиков, прослеживаемости продукции и ее компонентов, работе с несоответствиями и др. Наличие сертификата соответствия данному стандарту и его ежегодное подтверждение в течение срока действия – одно из ключевых требований к поставщикам, претендующим на участие в закупках и реализацию проектов на объектах «Газпрома».

Инспекционный контроль включал комплексную проверку производственных и управленческих процессов, оценку эффективности внутреннего контроля и показателей качества выпускаемой продукции. Вместе с этим в соответствии с регламентом СДС «Интергазсерт» была проведена оценка деловой репутации заявителя – процедура, позволяющая определить уровень доверия поставщику на основе анализа его хозяйственной деятельности, финансовой дисциплины, выполнения договорных обязательств и отсутствия существенных претензий со стороны заказчиков.

– Прохождение инспекционного контроля и подтверждение деловой репутации свидетельствуют о том, что мы работаем над качеством на всех уровнях системно и постоянно, а не только в момент сертификации. Это важно для наших партнеров, которые ценят стабильность и предсказуемость, – отметили на предприятии.

**«Камский кабель» входит в число системных поставщиков ПАО «Газпром» и предприятий нефтегазового сектора. Регулярное подтверждение соответствия СТО Газпром 9001-2018 и деловой репутации является для завода стандартной практикой и служит основой для долгосрочного сотрудничества компании с ключевыми заказчиками отрасли.**

## НАЗНАЧЕНИЯ

С 1 августа 2026 года на должность начальника отдела продаж «Оптика» назначен **Андрей Александрович АКУЛОВ**.

С 17 августа 2026 года на должность технического директора назначен **Артем Юрьевич КАЛИКИН**.

БУДЬ В КУРСЕ

# Первый в Татарстане



«Камский кабель» расширяет присутствие в Поволжье. В Казани начал работу магазин товаров для электромонтажа «Камкабель». Торговая точка открыта по франшизе и является первым розничным представителем бренда в Республике Татарстан.

Проект реализован предпринимателем Евгением Храповицким, который более 15 лет руководил производственными и коммерческими подразделениями в международных компаниях, специализирующихся на электроустановочном оборудовании и системах распределения энергии. Ключевыми критериями выбора «Камкабеля» в качестве партнера для запуска розничного бизнеса стали ценовая политика производителя, качество выпускаемой продукции и комплексная поддержка франчайзи.

— Когда по объективным причинам пришлось оставить корпоративный сектор, я решил, что хочу развивать собственный бизнес. Розница — новая для меня ниша, поэтому франшиза стала идеальной основой для старта. Я знаю сопутствующие товары: автоматы, розетки, щитовое оборудование, а кабель — это специализация завода. Синергия компетенций позволяет закрывать

широкий спектр потребностей клиента. «Камкабель» — качественный продукт в среднем высоком ценовом сегменте. Это соответствует моим ожиданиям: я не хотел идти в эконо и торговать дешевыми товарами. Сейчас рынку необходимо понять, что безопасность и долговечность важнее экономии, поэтому при выборе нужно ориентироваться на качество, а не только на цену, — отметил Евгений Храповицкий.

Казань входит в число лидеров по темпам жилищного строительства в стране и обладает одним из самых высоких показателей валового продукта среди городов России. Промышленный сектор также формирует стабильный спрос на кабельно-проводниковую продукцию: в регионе сосредоточены мощные предприятия химической и нефтехимической промышленности, энергетики, авиа- и автомобилестроения.

Появление магазина «Камкабель» в столице Татарстана подчеркивает стратегическую значимость Поволжья для развития розничного направления и демонстрирует готовность компании поддерживать предпринимателей, ориентированных на качество, сервис и долгосрочные отношения с профессиональным сообществом.

ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

# ВОК: получены новые знания

Специалисты нашего предприятия повысили квалификацию в области производства, контроля качества и монтажа волоконно-оптических кабелей.

Совсем недавно «Камский кабель» вошел в число производителей ВОК, с нуля освоил выпуск новой номенклатуры для высокоскоростных сетей передачи данных и начал наращивать конкурентные преимущества, занимая свою нишу на рынке.

Сегодня продуктовый портфель компании включает несколько типов ВОК под торговой маркой «НЭТ-КАБ»: самонесущие подвесные кабели, кабели для прокладки в кабельной канализации, кабели для прокладки в грунте, кабели для задувки в трубы, дроп и т.д.

На волоконно-оптические кабели получены декларации соответствия Минцифры России, а также сертификат, подтверждающий соответствие нормам пожарной безопасности. На всех этапах производства осуществляется контроль качества в собственной аккредитованной испытательной лаборатории завода.

В ходе расширения номенклатуры, освоения новых конструкций и материалов возникают вопросы, ответы на которые помогли найти специалисты учебного центра «ВОЛС. Эксперт». По сравнению с курсами на начальных этапах производства, программа обучения стала более сложной и адресной. Теперь

сотрудники СГТ и ЦЗЛ интересовались конкретными, специфическими вопросами. В программу повышения квалификации вошли темы входного контроля, монтажа ВОК, способы обнаружения дефектов, нормативной документации, регламентирующей требования к качеству, и другие актуальные направления. В три учебных дня удалось вместить как лекционные, так и практические занятия.

По данным экспертов, сегмент волоконно-оптического кабеля в данное время показывает самую высокую динамику на российском кабельном рынке, является точкой роста, драйвером спроса отрасли. Открытие нового производства на «Камском кабеле» стало дальновидным решением. Теперь специалисты и рабочие прикладывают все усилия, чтобы это инновационное направление развивалось максимально эффективно. Для этого используются все конкурентные преимущества: тщательно проведенный анализ рынка, применение современных технологий и материалов, качество, соответствующее отраслевым и мировым стандартам, оптимальная ценовая стратегия, эффективная стратегия маркетинга и продвижения. И, конечно, постоянное пополнение профессиональных знаний, повышение квалификации, изучение самых современных технологических решений, существующих в отрасли.

ПЕРСОНАЛ

# Гордится семьями завод



По поручению губернатора Пермского края генеральный директор ООО «Камский кабель» Александр Бузилов вручил памятные знаки «Семейная гордость» представителям двух известных и уважаемых заводских династий.

За значительный вклад в развитие промышленности Пермского края отмечена семья Фукаловых — Конаковых. Общий стаж представителей четырех поколений на предприятии составляет 336 лет! Благодарственным письмом и почетными знаками отмечена также династия Армяниновых — Вагановых, чей суммарный стаж на «Камском кабеле» равняется 233 годам.

У представителей династий — разные специальности, но всех отличают преданность родному заводу и любовь к профессии.

Роль трудовых династий на производстве трудно переоценить. Они сплачивают коллектив, превращают его в одну большую дружную семью. Дети с ранних лет впитывают культуру предприятия, уважение к профессии, гордость за результаты своего труда, наглядно видят возможности для карьерного роста и профессионального развития, ощущают стабильность, уверенность в завтрашнем дне. В дальнейшем осознание, что ты продолжаешь дело старших поколений, накладывает особую ответственность и обязывает хранить честь мундира. И вот уже следующие поколения осознают, что работа на заводе обеспечивает семье достойный доход и социальные гарантии. От родителей к детям передаются уникальные знания, навыки и традиции, формирующие идентичность компании, города, региона. Это живая нить, связывающая прошлое и будущее российской промышленности.

Трудовые династии — живое воплощение истории «Камского кабеля», его дух и гордость. Пусть цепочка поколений не прерывается, сохраняя преемственность лучших традиций предприятия!



КОРПОРАТИВНО

# Важна и нематериальная мотивация

В ООО «Камский кабель» введено в действие обновленное Положение о нематериальной мотивации сотрудников.

Кратко напомним о видах поощрений нематериальной мотивации сотрудников, которые приняты на предприятии. Новый текст конкретизирует ряд пунктов Положения. Появились в нем и дополнительные нововведения.

| Награждение ко Дню работника кабельной промышленности                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Высшее корпоративное звание «Почетный кабельщик»</b> <ul style="list-style-type: none"><li>20 сотрудников</li><li>стаж не менее 20 лет</li><li>значительный вклад в развитие предприятия</li><li>награды за особые достижения, наставничество</li></ul> | <b>Занесение портрета на Доску почета</b> <ul style="list-style-type: none"><li>50 сотрудников</li><li>не чаще, чем 1 раз в 5 лет</li><li>высокие производственные показатели</li><li>реализация важной задачи, проекта</li></ul> | <b>С 2026 ГОДА!</b> <b>Звание «Лучший молодой специалист»</b> <ul style="list-style-type: none"><li>10 сотрудников</li><li>возраст до 35 лет включительно</li><li>освоение смежных навыков, расширение функционала</li><li>профессиональные результаты, активность</li></ul> |
| Нематериальная мотивация и корпоративные льготы                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Награждение к праздничным и юбилейным датам</b> <ul style="list-style-type: none"><li>почетная грамота</li><li>благодарственное письмо генерального директора либо руководителя подразделения</li></ul>                                                 | <b>Подарки детям</b> <ul style="list-style-type: none"><li>к 1 сентября — первоклассникам</li><li>к Новому году — от 1 года до 14 лет включительно</li></ul>                                                                      | <b>Публичное признание</b> <ul style="list-style-type: none"><li>статья в корпоративной газете</li><li>пост в социальных сетях</li><li>имиджевая фотосессия или видеосъемка</li></ul>                                                                                        |
| <b>Корпоративный транспорт</b> <ul style="list-style-type: none"><li>для работников из удаленных районов Перми или пригородов</li></ul>                                                                                                                    | <b>Корпоративные мероприятия</b> <ul style="list-style-type: none"><li>для всех сотрудников</li><li>молодежные</li><li>для детей сотрудников</li></ul>                                                                            | <b>Корпоративные компенсации</b> <ul style="list-style-type: none"><li>корпоративная сотовая связь</li><li>компенсация аренды жилья для иногородних специалистов по востребованным профессиям</li></ul>                                                                      |

Ознакомиться с полным текстом положения можно в корпоративной сети или у своего непосредственного руководителя.

ДОСКА ПОЧЕТА

Завод дает возможности для развития

Алексей Анатольевич ПЕПЕЛЯЕВ  
Сменный мастер 2-й категории цеха 6



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Рассказывая о работе мастера, А. А. Пепеляев уверенно говорит: «Это мое! Нахожу подход к людям, помогаю новичкам с адаптацией. Интересно организовывать процессы, находить решение проблем. Работы много. Не замечаешь, как смена пролетает».

На производстве самонесущих проводов Алексей Анатольевич трудится седьмой год. О своей биографии до «Камского кабеля» рассказывает увлекательно. Вырос в поселке Ильинский. В лицее получил профессию мастера сельхозпроизводства и был призван в армию. На молодого человека, который до этого даже в Перми не бывал, сильнейшее впечатление произвели города, где пришлось служить: Пушкин и Санкт-Петербург. Довелось стоять в карауле в самом центре Северной столицы, на Дворцовой площади. С бравыми солдатами охотно фотографировались туристы – чаще всего, китайские. Остались и другие воспоминания: армия воспитала уверенность в себе, научила преодолевать трудности, дала возможность найти друзей и ощутить чувство сплоченности.

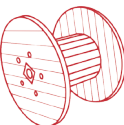
Впоследствии А. А. Пепеляев несколько лет отслужил по контракту, затем решил пойти на завод. Вначале освоил профессию бронировщика в цехе 3, затем устроился опрессовщиком в цех 6 и вскоре вырос до сменного мастера. О своем подразделении говорит с большой теплотой: коллектив силен взаимовыручкой, руководство проявляет внимание к персоналу. В цехе чистота, порядок. Нравится и возможность работать рядом с домом.

Когда Алексей узнал, что завод помогает оплачивать высшее образование и предоставляет ученические отпуска, поступил на кабельную специальность в ПНИПУ. В этом году получил диплом. Во время учебы примерил на себя должность мастера. Все получилось. Дополнительно он прошел обучение управленческим навыкам руководителя и курс Школы мастеров: «Постоянно приходится осваивать что-то новое. Хочется развиваться!»



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 6 В. А. Торсунов: «Алексей Анатольевич серьезно относится к порученному делу. Доскональное знание производства помогает ему в выполнении обязанностей мастера. Проявив упорство, получил высшее образование. Вносит вклад в выполнение планов цеха, старается улучшать рабочие процессы».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Впервые А. А. Пепеляев столкнулся с кабельным производством в школьном возрасте. Подростком в Ильинском помогал изготавливать щеки для деревянных барабанов, еще не вполне представляя, где они применяются. Когда пришел на завод, увидел все разнообразие тары для КПП.



Не боится осваивать новое

Юлия Ивановна УТЕМОВА  
Изолировщик проводов цеха 5



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

На «Камкабель» Ю. И. Утемова пришла 25 лет назад. В Пермь она приехала из области, на производстве никогда не работала, но завод был для девушки не чужим: здесь трудились ее дядя и тетя Виктор и Валентина Безукладниковы. Двоюродные сестра Светлана и брат Сергей и сейчас работают в цехе 3. А местом работы Юлии стал участок обмоточных проводов цеха 5.

Профессию изолировщика она постигала под руководством Розалии Халиковны Федосеевой. Машины не напугали («Мы, деревенские, крутить болты умели», – с улыбкой вспоминает Юлия Ивановна), но освоить незнакомые операции было непросто.

Постепенно Ю. И. Утемова изучила оборудование и номенклатуру участка, получила право работать на самоконтроле с личным клеймом и начала передавать свой опыт новичкам. А руководство и технологи, присмотревшись к трудолюбивой и ответственной работнице, стали доверять ей выполнение наиболее важных заказов. Два года назад она была признана лучшим рабочим квартала.

За те годы, что Юлия Ивановна работает в цехе, он заметно преобразился.

Стало светлее и просторнее, появились машины нового поколения. Постепенно идет смена коллектива.

– Среди плюсов работы на большом предприятии могу назвать стабильный доход, внимание к бытовым условиям и культуре производства, обеспечение средствами индивидуальной защиты, – говорит Ю. И. Утемова. – Я не пожалела, что пришла на «Камкабель».



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 5 С. Н. Пигасов: «Юлия Ивановна – изолировщик-универсал, настоящий профессионал своего дела. Принимает участие в освоении новых материалов и технологий. Ответственно относится к своим обязанностям, заинтересована в исправности оборудования. Делится опытом с коллегами, всегда готова подробно объяснить производственные процессы».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Когда в цех поступили новые усовершенствованные горизонтальные стеклообмоточные машины, именно Ю. И. Утемова освоила их одной из первых. Электроника и автоматика поначалу были на участке непривычными, не все решились встать к пультам управления. Но Юлия Ивановна преодолела все сложности на пару с коллегой Людмилой Николаевной Ростовщиковой. Теперь им доверяют ответственные и сложные заказы, которые всегда выполняются качественно и в срок.



ПОЧЕТНЫЕ КАБЕЛЬЩИКИ



Андрей Николаевич ТУНЕВ  
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ОГМетр

«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ». Работе на нашем предприятии А. Н. Тунев посвятил 35 лет. После училища трудился в цехах 2 и 3, а в 1993 году, как говорит сам, ему посчастливилось перейти в отдел главного метролога. Сыграло свою роль увлечение радиотехникой, а затем – интерес к средствам измерений и упорство в освоении их широчайшего ассортимента: от теплотехнических приборов ко всем остальным, в том числе, самым современным электронным. База средств измерений, разнообразие их модификаций постоянно обновляется вслед за появлением в цехах новых единиц оборудования.

О квалификации А. Н. Тунева говорит тот факт, что ему присвоен 7-й разряд слесаря КИПиА! «Выполняет работы на уровне инженера», – уважительно говорит начальник бюро метрологического обеспечения В. А. Коган. И не скрывает, что нередко в цехах просят направить на устранение неисправности именно Андрея Николаевича.

**ВАЖНОСТЬ ПРОФЕССИИ.** Без использования исправных средств измерений невозможен выпуск кабельно-проводниковой продукции.

Приборы, которые находятся в ведении метрологов, поддерживают режимы техноло-

гических процессов, обеспечивают контроль качества и количества продукции, участвуют в повышении производительности, контролируют безопасность условий труда.

Каждый день ставит перед слесарями КИПиА плановые и неожиданные задачи, которые требуют срочного решения. Прежде чем устранить неисправность, нужно ее определить. Это требует глубоких знаний, опыта, постоянного профессионального саморазвития, консультаций с коллегами. Нередко работа ведется в сотрудничестве с представителями заводских ремонтных служб. И всегда удается найти правильное решение.

**СОВЕТ НОВИЧКУ.** Главное, что хотел бы пожелать молодежи опытный работник высочайшей квалификации: сразу выбирать специальность по душе, работать в той сфере, которой нравится заниматься.

А. Н. Тунев является постоянным наставником для всех вновь пришедших в отдел и для слесарей по КИПиА, повышающих разряд. Он убежден, что в первую очередь важны базовые знания, которые потом всю жизнь нужно пополнять, расширяя профессиональный кругозор в самых различных направлениях.

Если добавить к этому усидчивость и концентрацию внимания, из новичка со временем обязательно получится квалифицированный специалист, который сможет обеспечить предпринятию единство и точность измерений.



Елена Юрьевна ХУДЕНЬКИХ  
Старший мастер 2-й категории цеха 7

«КАМСКИЙ КАБЕЛЬ». Е. Ю. Худеньких трудится в цехе с 1989 года. Труд Елены Юрьевны отмечен медалью «За вклад в развитие предприятия». А начинала она свой путь на производстве учеником скрутки. Затем освоила профессии перемотчика, наладчика технологического оборудования, распределителя работ, мастера. Окончила промышленно-коммерческий колледж, обучилась на курсах «Экономика и управление на предприятии». С 2011 года трудится в нынешней должности. Организует работу крупного участка, успевает внедрять рацпредложения и рекордное количество улучшений по развитию производственной системы. «К работе отношусь неравнодушно, – рассказывает Елена Юрьевна. – Завод, без преувеличения, мой второй дом».

**ВАЖНОСТЬ ПРОФЕССИИ.** Работа в цехе 7 требует повышенной ответственности. Тоненькие проводочки надо качественно изготовить, прочно спаять. Спецприемка, ОТК, технологи – все работают на общую задачу.

Мастерам постоянно приходится осваивать новые программы, материалы, конструкции КПП. В сферу их ответственности входят вопросы охраны труда, контроль актуальности карт эскизов. Конечно, успех зависит от умения найти подход к каждому человеку, оптимально распределить задания. Сотрудники со стажем уже как родные, их способности

мастера знают от А до Я. Когда нужно быстро выпустить большой объем полуфабриката или готовой продукции, не сомневаются, кого куда поставить. К молодым присматриваются, изучают их мотивацию. Елена Юрьевна хвалит молодежь: многие быстро обучаются без брака работать на любой машине, им уже самим доверяют учеников. Другим помогают повышать выработку, переводят с машины на машину, чтобы человек освоился. Пробуют разные участки, чтобы новичок задержался, не было текучки.

Сама Е. Ю. Худеньких из всего многообразия машин больше всего любит свою скрутку. До сих пор ее иногда зовут настроить SRN. Кстати, когда это оборудование только устанавливали, директор завода Иван Михайлович Седых пришел в цех с телевизионщиками программы «Время» именно в смену Елены Юрьевны. Сюжет показали на первом канале. Картинка была красивая: «женский» цех всегда отличался особой чистотой и порядком.

**СОВЕТ НОВИЧКУ.** «Первое, что хочу сказать: не нужно бояться работы! – говорит Е. Ю. Худеньких. – Пробуйте, учитесь, не стесняйтесь обращаться за помощью. Зазорного в этом ничего нет. Все знать невозможно. Ну а еще молодежи нужно учиться, шагать вперед, не стоять на месте. Если участвовать в программе универсализации, иметь несколько профессий, в любой момент будешь востребованным. Пробуйте новое, не пугайтесь трудностей, только так можно учиться и развиваться!»



## Бежали под дождем

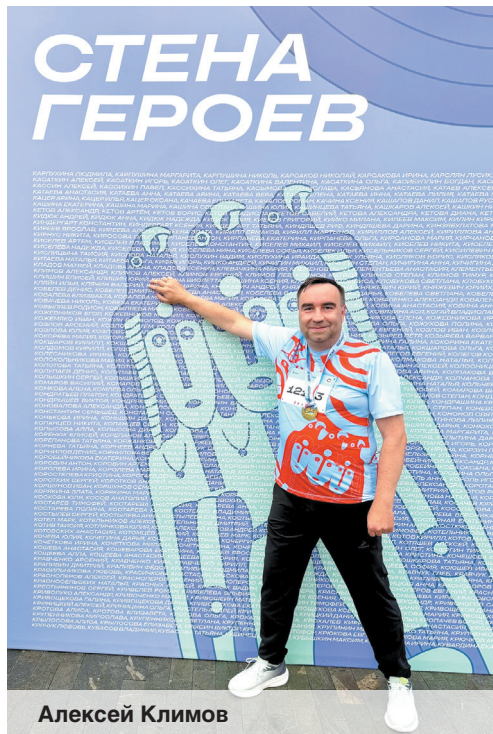


Алексей Вахрушин

В начале сентября по нашему городу вновь пронесся Пермский марафон! Событие традиционно объединило всех любителей бега, накрыло улицы волной бодрых криков болельщиков, оставило приятное чувство удовлетворения после пересечения финишной черты и ослепило блестящими переливами медалей на шеях участников.

Там, где бурлит жизнь, спорт, праздник, там всегда и наши коллеги! Сотрудники завода успевают совмещать рабочий ритм с установкой личных рекордов по выходным. И у них это прекрасно получается!

– Если есть возможность, всегда стараюсь поучаствовать в Пермском марафоне! Бег я люблю, поэтому почему бы и нет? Хорошая перезагрузка от дел и будничной суеты. В этом году попали под дождь, но мне преодолевать дистанцию под него понравилось даже боль-



Алексей Климов

ше: вода освежает, бодрит, заряжает энергией. Каждый раз впечатляет, сколько людей принимает участие в марафоне и выходит на старт. Город действительно спортивный, и это здорово, чувствуется единение. В общем, уже жду следующего марафона! – делится своими впечатлениями ведущий инженер СЭБ Дарья Ситникова.

С позитивными эмоциями рассказывает о своем участии в забеге и ведущий бухгалтер СБУ Олеся Ермакова: «Четвертый год подряд выхожу на старт Пермского марафона, следующий будет юбилейный, пятый! В планах взять большую дистанцию, в этот раз бежала 5 километров, и вышло довольно легко, поэтому полна уверенности покорить «десятку». Погодные условия никогда меня не смущают и не влияют на настрой. Вне зависимости от внешних факторов сохраняю свой темп. Особенно радостно встречать на событии товарищей с работы!»



## С всероссийским размахом!



### «Камский кабель» на Всероссийском форуме рабочей молодежи: как это было?

Три дня 14-го Всероссийского форума рабочей молодежи в Перми промчались на одном дыхании. В число организаторов вошла руководитель группы по корпоративной культуре СУП Александра Береснева. Она выступила в роли куратора одной из команд.

А еще мы провели для участников экскурсию по предприятию. На «Камском кабеле» побывали гости из Кемерово, Соликамска, Москвы, Липецка, Кургана, Санкт-Петербурга, Перми.

Масштаб впечатляет: 400 специалистов, 250 предприятий – настоящий генератор идей! Но самое ценное – не цифры, а результат: из потока обсуждений родились 38 конкретных

решений. И это не просто теории – это готовые рабочие модели:

- как помочь новичку закрепиться на производстве;
- как сделать наставничество по-настоящему полезным, а не формальным;
- как выстроить работу молодежного совета, чтобы к нему реально прислушивались.

Мы не просто участвовали – мы открывали двери для молодежи со всей России: показывали, как выпускают кабельно-проводниковую продукцию, рассказали о нашем молодежном совете.

В Год пермской промышленности Пермь уверенно удерживает статус центра промышленной мысли. Гордимся, что «Камский кабель» стал частью этого большого движения!



**Приходи на Камский кабель,**  
освой **КАБЕЛЬНУЮ** профессию  
и работай рядом с домом!



### МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения **40 тыс. руб.** в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии **до 145 тыс. руб.**

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании. **Собеседование:** с 9:00 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30

### РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ [podbor@kamkabel.ru](mailto:podbor@kamkabel.ru)

📱 [vk.com/kamkabel](https://vk.com/kamkabel)

☎ **8-800-220-5000**  
(звонок бесплатный)

### АКЦИЯ

**ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!**

### БОНУС

**ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**  
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОЧИМ-КАБЕЛЬЩИКАМ

### АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Профессия/должность

Выплата  
через 2 мес.  
с даты приема

Выплата  
через 4 мес.  
с даты приема

#### Основное производство

| Кабельные профессии (с разрядом)*                                | 30 000 | 30 000 |
|------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной (УЧЕНИК)** | 5 000  | 5 000  |
| Скрутчик изделий кабельного производства (УЧЕНИК)**              | 5 000  | 5 000  |
| Скрутчик-изолировщик жил и кабеля (УЧЕНИК)**                     | 5 000  | 5 000  |

### БОНУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

#### Основное производство

| Кабельные профессии (с разрядом)*                                                                                                                                                                                                                    | 30 000 | 30 000 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|
| * Основные рабочие, приглашенные и трудоустроенные в цеха 1-7, 9-10 (при перерыве в деятельности не менее 3 месяцев).<br>** Ученики основных рабочих, успешно освоившие профессию и получившие квалификацию по одной из трех обозначенных профессий. |        |        |

**КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ И ЗАРАБОТАТЬ!**  
(Акция распространяется только на сотрудников предприятия.  
Предусмотрено получение выплаты только по одной из указанных программ.)

☎ 274-74-73 (доб.: 42-32)

✉ [saburova\\_n@kamkabel.ru](mailto:saburova_n@kamkabel.ru)

## ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- тракторист (кат. В, С, D, з/п от 70 000 руб.)
- электроэрозионист (5 р.– з/п от 60 000 руб., 6 р. – з/п от 70 000 руб.)
- уборщик производственных и служебных помещений (з/п от 30500 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: [oshmarina@kamkabel.ru](mailto:oshmarina@kamkabel.ru)



## ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

**ОПЕРАТИВНЫЙ ДЕЖУРНЫЙ** 6 разряда

(з/п 43 000 руб., график 2/2, обязательно наличие удостоверения)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

Газета «Наш Камский кабельщик»  
Учредитель и издатель:  
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»  
Главный редактор: Меркушина А.А.  
№ 12 (585) 25.09.2026  
Тираж – 500 экз.  
Распространяется бесплатно

12+

**Адрес редакции и издателя:**  
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.  
Отпечатано в типографии  
ООО «Печатник»,  
617120, г. Верещагино, ул. Энергетиков, д. 2.  
Заказ 3768  
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении  
Роскомнадзора по Пермскому краю.  
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118  
от 07.09.2016 г.

**Телефоны редакции:**  
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: [nkgazeta@gmail.com](mailto:nkgazeta@gmail.com)  
Наш адрес в Интернете:  
[https://dzen.ru/gazeta\\_kamkabel](https://dzen.ru/gazeta_kamkabel)  
[www.kamkabel.ru/press/paper](http://www.kamkabel.ru/press/paper)

**Социальные сети:**  
<https://vk.com/kamkabel>

