

Новый магазин на Дальнем Востоке



ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА
ЗАЩИТА ОТ ФАЛЬСИФИКАТА

День рождения завода отметили творчески



Сколько лет исполняется Камскому кабелю?
A: 60? :))) B: 69!
C: 2026 - 1957 = 69 D:

Приняли участие в Спартакиаде



В м/р Гайва новая поликлиника



НАШ КАМСКИЙ КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

3 июля 2026 г. №10 (583)

ПЕРСОНАЛ

НОВОСТИ

Доверен самоконтроль

«Работает с личным клеймом», – в этих словах руководителей об опытных рабочих всегда слышится особое уважение и доверие.

Кому же предоставляется такое право, и кто может ставить на сопроводительную документацию штамп с персональным номером?

Порядок присвоения личного клейма прописан в СТО SMK 08-09-2022 «Перевод рабочих, бригад на самоконтроль».

Право самоконтроля предоставляет рабочим и бригадам отдел технического контроля. Такое доверие повышает персональную ответственность работников и их заинтересованность в выпуске качественной продукции.

Не на каждом рабочем месте можно получить возможность сдавать продукцию, которую ОТК (для цеха 1 – ЛЭМИ ЦЗЛ) оценит как принятую с первого предъявления. Правом работы с личным клеймом наделяются только те рабочие, которые частично или полностью выполняют функции контролеров на приемосдаточных испытаниях. Методы контроля параметров изделий установлены в ОТК.

Перевод рабочих на самоконтроль позволяет ОТК, ЛЭМИ ЦЗЛ перейти от сплошной проверки продукции к выборочной, тем самым ускорить сдачу продукции потребителю.

Право работы с личным клеймом может быть предоставлено рабочим, бригадам при условии выполнения следующих требований:

– уровень квалификации рабочих обеспечивает качественное выполнение производственных операций, суммарный стаж работы по каждой отдельной профессии без учета времени работы по другой профессии составляет не менее одного года, разряд не ниже второго;

– рабочий (бригада) в течение года предъявляет ОТК, ЛЭМИ ЦЗЛ продукцию, соответствующую установленным требованиям, и сдает ее с первого предъявления;

– у рабочего (бригады) в течение года отсутствуют случаи нарушения технологической дисциплины, отсутствуют возвраты от потребителей продукции, в том числе от внутренних потребителей (смежные цеха);

– в технологическом процессе изготовления после закрепленной операции отсутствует 100% перемотка для передачи на следующую операцию;

– перерыв деятельности по данной профессии не превышает трех месяцев.

Размер денежного вознаграждения за работу с личным клеймом установлен в «Положении об оплате и нормировании труда работников ООО».

Доплата производится:
– сдельщикам – 15 % сдельной оплаты по основным технологическим операциям;
– повременщикам – 15 % тарифной ставки (оклада).



Один из работников цеха 1, которому доверено право работать с личным клеймом, – универсал-волоочильщик проволоки **Евгений ШАДРИН**. Среди его заслуг – присвоение звания Лучший рабочий квартала.

На участке Евгений трудится более 20 лет. Отсюда уходил в армию, затем вернулся.

Профессии обучил отец. А мама и сейчас работает в цехе – тоже волоочильщиком и тоже с личным клеймом.

– На самоконтроле я выпускаю проволоку, – говорит Евгений. – Постоянно контролирую качество, чтобы передавать в другие цеха изделия без брака.

Много лет трудятся на самоконтроле намотчик электроизоляционных изделий цеха 5 **Розалия ФЕДОСЕЕВА** и изолировщик проводов **Юлия УТЕМОВА**. Раз в год подтверждают знания на экзамене. Розалия Халиковна много лет отработала изолировщиком, теперь изготавливает для своих коллег стеклоткань нужного качества. При необходимости и сама встает за изолировочную машину. Юлия Ивановна успешно осваивает новую продукцию и оборудование, отличается высоким процентом выработки. И всегда с особым чувством ставит на документы свой штамп № 38. Высокое доверие рождает высокую ответственность.

Анастасия МЕРКУШИНА

Магазин в Свободном

Бренд «Камкабель» укрепляет присутствие на Дальнем Востоке.

43-й магазин, открытый по договору франчайзинга, начал работу в Свободном – стратегически важной точке промышленного роста Амурской области. Это уже пятый город в макрорегионе после Благовещенска, Комсомольска-на-Амуре, Магадана и Якутска, где представлена франшиза «Камкабель». Инициатором открытия выступил местный предприниматель Андрей Чернышук.

Выбор в пользу сотрудничества с «Камским кабелем» во многом обусловлен экономической привлекательностью района. Свободный – крупный транспортный узел на пересечении Транссибирской магистрали и федеральной трассы «Амур», а также центр притяжения масштабных инвестиционных проектов.

В непосредственной близости находится космодром «Восточный», в городе строятся Амурский газоперерабатывающий завод, один из крупнейших в мире, действуют предприятия химической промышленности, металлургии и машиностроения.

В 2017 году создана территория опережающего развития «Свободный», стимулирующая приток капитала и развитие инфраструктуры.

Все это формирует устойчивый растущий спрос на кабельно-проводниковую продукцию, который новый магазин готов закрывать за счет прямых поставок с завода.

– Я выбрал франшизу «Камкабель», так как меня привлекла возможность торговли кабельными изделиями оптом непосредственно от производителя. Статус официального партнера завода позволяет предлагать клиентам конкурентоспособные цены и гарантировать высокое качество продукции. У меня уже есть успешный опыт управления розничными магазинами товаров для строительства и ремонта. Сотрудничество с таким известным производителем, как «Камский кабель», открывает перед моим бизнесом новые горизонты, способствует расширению ассортимента и укреплению позиций на рынке, – отметил Андрей Чернышук.

Франшиза «Камкабель» существует с 2019 года, объединяя магазины в России, Беларуси и Казахстане. Партнерам компании предоставляется всесторонняя поддержка: обучение, маркетинговое сопровождение, единая система визуального оформления, передача входящего спроса и доступ к пяти каналам продаж, включая онлайн-платформы и корпоративные заказы. Прямые поставки с завода обеспечивают стабильность ассортимента и доступность любых маркоразмеров продукции, в том числе по индивидуальным заказам.

Открытие магазина в Свободном подтверждает интерес бизнеса к партнерству с ведущими отечественными производителями, которое позволяет эффективно использовать потенциал растущего рынка в регионах с высокой инвестиционной активностью.

БУДЬ В КУРСЕ

АЭК объединяет



Главный технолог ООО «Камский кабель» Александр АЗАНОВ принял участие в заседании секции «Кабели для машин, оборудования и приборов (Спецкабели)» Ассоциации «Электрокабель». 80 делегатов из 50 компаний встретились во ВНИИКП, чтобы обсудить актуальные для отрасли вопросы.

Повестка заседания была широкой. Кабельщиков интересовало экономическое состояние и перспективы рынка КПП, развитие технологий производства спецкабелей, трансформация рынка металлов, применение новых материалов, внедрение цифровой маркировки «Честный знак», анализ патентов иностранных производителей кабелей и проводов.

По словам А. А. Азанова, большая заслуга в решении задач, актуальных для российских кабельщиков, принадлежит президенту АЭК М. В. Третьякову и правлению, в состав которого входит генеральный директор «Камского кабеля» А. П. Бузилов. Благодаря консолидированным усилиям Ассоциации отрасль получает поддержку на уровне правительства. При АЭК организованы секции по направлениям, в работе которых наше предприятие принимает участие.

Значительную долю в себестоимости кабеля составляют цветные металлы, их цена является решающей для кабельного бизнеса. Участники заседания обсудили мировые прогнозы и тенденции ценообразования. Большое внимание уделили агентскому НДС на вторичную медь. Именно Ассоциация «Электрокабель», обеспечивая диалог между бизнесом и государством, сыграла важную роль в процессе внедрения и адаптации налогового режима по НДС для производителей медных полуфабрикатов и кабельно-проводниковой продукции. Изменения, которые вступили в силу год назад, направлены на повышение прозрачности рынка, снижение рисков налоговых нарушений и упрощение контроля за уплатой НДС. В ходе проработки законопроекта в собраниях Ассоциации «Электрокабель» участвовали представители ФНС России, вопрос подробно освещал сайт RusCable.ru.

Реформа НДС привела к переходу от конкуренции за счет налоговых схем к конкуренции за счет эффективности. Один завод вряд ли мог бы решить такой вопрос. Изменения стали возможны только благодаря коллективным действиям Ассоциации.

Участники заседания обсудили ситуацию с ценами на цветные металлы в России и за рубежом. В настоящий момент парадоксы ценообразования дают конкурентное преимущество китайским производителям КПП.

Докладчики рассмотрели альтернативы применения алюминия вместо меди. Несмотря на имеющиеся преимущества в цене и весе, такая замена не всегда возможна и целесообразна.

Одно из выступлений было посвящено патентам зарубежных производителей КПП. Анализ более 100 тысяч документов позволил выявить тренды и лидеров, которые начали применять новые, в том числе очень дорогостоящие материалы.

Еще одна тема, которая затрагивает всех производителей КПП и активно ими обсуждается, – внедрение системы цифровой маркировки кабельной продукции «Честный знак». Уже после заседания секции появилась информация об очередном сроке переноса эксперимента с 31 августа 2026 года на 28 февраля 2027 года. Суть внедрения состоит в том, чтобы каждой единице маркируемой кабельно-проводниковой продукции присвоить уникальный цифровой код (Data Matrix). На нашем предприятии за готовность к маркировке отвечают СИТ и СГТ.

– Помимо всего вышеизложенного, участие во встречах секций под эгидой АЭК дает возможность с помощью коллег решать наукоемкие технические задачи, – подвел итог А. А. Азанов. – Вот и на прошедшем заседании удалось почерпнуть новые решения, которые после проработки можно применить в нашей номенклатуре.

Анастасия МЕРКУШИНА

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

«Майна – вниз! Вира – вверх! Топот, грохот, шутки, смех!»

Успешно прошла тренировка по эвакуации машинистов мостовых кранов.

В июне крановщицы цехов 1, 2 и 3 прошли тренировочное обучение по эвакуации и спасению работников с высоты с использованием страховочного комплекса «Десантер».

На полигоне ГК «Восток-Сервис» наши сотрудницы получили теоретические знания и практические навыки.

Выслушав объяснения инструктора о том, как правильно использовать страховочные системы, каждая крановщица надела страховочную привязь, пристегнула устройство и спустилась с двухметровых лесов. Тренировка прошла успешно, все 28 сотрудниц успешно справились с заданиями.

– На учебу съездили наши крановщицы, которые работают не так давно и не участвовали в предыдущих тренировках по спуску из кабины крана. Обучение всем очень



понравилось. Конечно, сначала присутствовал некоторый страх, но потом все вошло во вкус и на деле доказали, что не боятся высоты. Инструктор все хорошо объяснил и показал, поэтому сложностей со спу-

ском не возникло. После того, как работницы применили страховочный комплекс на практике, у них появилась уверенность, что в нестандартной ситуации они не растеряются. Три года назад тренировочный спуск из кабины крана в реальных условиях цеха доставил еще более сильные впечатления, все-таки мы работаем на высоте 7 метров. Такое обучение очень полезно, нужно время от времени закреплять навыки, – поделилась мнением **бригадир машинистов крана цеха 3 Елена МАЛИНИНА.**

Безопасность персонала – приоритетная задача предприятия. Инвестиции в обучение и подготовку сотрудников позволяют минимизировать риски и сохранить самое ценное – человеческие жизни.

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Медицина на заводе

Тему заботы о здоровье работников завода обсудили с начальником СОТ Юлией ГУЛЯЕВОЙ.

Служба охраны труда совместно с Больницей Архангела Михаила поделились итогами выездной диспансеризации, прошедшей на предприятии.

Диспансеризация в этом году была совмещена с обследованием персонала специалистами Центра общественного здоровья и медицинской профилактики.

496 человек воспользовались возможностью проверить состояние здоровья в рабочее время и без очереди. Сотрудники СОТ приглашали каждого индивидуально, с учетом графика работы.

Диспансеризация направлена на выявление признаков хронических нефункционных заболеваний и факторов риска их развития с проведением необходимых лечебных

и профилактических мероприятий. Перечень проводимых обследований каждый год меняется. По рекомендациям врачей, ряд сотрудников уже прошли дообследования, начали своевременно лечить выявленные заболевания на начальных этапах.

Одновременно сотрудникам было предложено пройти вакцинацию и обезопасить себя от таких опасных заболеваний, как гепатит В, пневмококковая инфекция, клещевой энцефалит, корь. Всего за первый квартал прививки поставили 239 человек. Особенно активно работники стремились защититься от клещевого энцефалита, так как в начале сезона эпидемиологи прогнозировали рост численности клещей.

Следующая выездная диспансеризация на предприятии пройдет осенью и будет совмещена с периодическим медицинским осмотром сотрудников.

Еще одной новостью в сфере заводского здравоохранения

стало возвращение здравпункта на привычное место в здании центральной проходной. Здесь завершился ремонт.

– На 2026 год предприятием заключен договор с новым поставщиком медицинских услуг, компанией «Медси», – рассказала Ю. В. Гуляева. – Для прохождения лицензирования необходимо было выполнить изменившиеся требования законодательства, провести перепланировку и отремонтировать прививочный и процедурный кабинеты. В здравпункте круглосуточно готовы оказать помощь сотрудникам. С января по май к медикам обратился 441 человек. Проведено 3687 предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей. Работодатель выполняет требования законодательства и стремится к сохранению здоровья персонала.

Анастасия МЕРКУШИНА

КОРПОРАТИВНО

Подошли к делу творчески

Как мы отметили день рождения завода? Группа по корпоративной культуре подготовила немало активностей, принять участие в которых мог каждый.

В соцсетях в честь праздника была проведена **экспресс-викторина**. Подписчики не упустили случая зарядиться позитивом и проверить, насколько хорошо им знакома история и жизнь предприятия.

Для начала участникам было предложено в хронологическом порядке расположить такие события, как день рождения «Камкабеля» (1957 г.), подписание акта о принятии завода Госкомиссией (1965 г.), награждение предприятия орденом Трудового Красного Знамени (1976 г.), реорганизация Совета кабельщиков «ПРО-Молодежь» (2023 г.) и открытие на городской эспланаде памятной звезды в честь первого директора завода Л. Я. Фарбера (2025 г.). Конечно, в задании годы не указали, в этом и был вопрос.

Не вызвала сложностей расшифровка аббревиатур: АБК – административно-бытовой корпус, СИЗ – средства индивидуальной защиты, ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка, ВОК – волоконно-оптический кабель.

Выполняя следующие задания, нужно было вспомнить о вскрытии в 2023 году полувековой капсулы времени, узнать арт-объекты на фотографиях, найти отличия в изображениях кабельщика, продемонстрировать знание на-



ших футбольных достижений, корпоративных цветов и книг об истории завода.

Наибольшее количество правильных ответов дала начальник цеха 7 Ксения Зубова. Ей был вручен памятный приз.

День рождения завода – праздник не только для взрослых, но и для ребят.

Дети наших коллег по-своему представляют место работы своих родителей. Организаторы конкурса рисунков предложили юным участникам проявить фантазию и поделиться своим взглядом на кабельное производство.

Дипломами победителей и замечательными подарочными наборами наградили дошколят Александру Сабурову, Есению Соснину и Полину Фурсову.

После рабочего дня желающим был предложен яркий и вдохновляющий мастер-класс. Его провела руководитель группы по подбору и оценке персонала СУП Елизавета Ужгова, известная своими талантами.

В штаб-квартире СК «ПРО-Молодежь» собравшиеся создали настоящие произведения искусства. На холстах расцвели лимонные сады и абстракции из сердец. Работы объединяла единая стилистика, но в каждой чувствовалась индивидуальность автора.

– Очень понравилась живая обстановка, – поделилась ведущий инженер СГТ Елена Лаптева. – Спасибо организаторам: подготовили достаточное количество материалов, всем хватило гипсовых заготовок и красок. Время пролетело очень быстро! Люблю творческие занятия, буду рада принять участие в новых мастер-классах.

Ну и конечно, по сложившейся традиции, Александра Береснева и Мария Попова не оставили нас без праздничного влога!

Если вдруг кто-то еще не видел это веселое видео, обязательно посмотрите поздравительный ролик ВКонтакте или в Макс.

Девушки сняли на заводе забавный блиц-опрос, задавая сотрудникам несложные на

первый взгляд вопросы, оказавшиеся для кого-то весьма каверзными.

Отвечая, сколько лет исполнилось «Камскому кабелю», наши коллеги вспоминали даты, вычисляли, сопоставляли возраст завода с собственным.

Какая скульптура стоит у АБК-1? Авторы видео решили закрепить знания, полученные работниками в недавнем автоквесте. Кто бы мог подумать, что стоящий много лет у крыльца АБК-1 зубр для кого-то еще остался неопознанным и даже не замеченным!

Сколько на заводе автопогрузчиков? Для ответа достаточно было внимательно прочитать праздничный выпуск газеты.

Не вызвала затруднений просьба назвать части кабельного барабана. А вот произнести на камеру скороговорку про секторную токопроводящую жилу, которую изолировали-изолировали, да не выизолировали, оказалось под силу не каждому.

Неожиданно было услышать в качестве песни, которая может поднять настроение коллегам, музыкальную композицию «Приходи на Камкабель», созданную много лет назад участниками заводского чемпионата КВН. Предлагались также гимн завода и песня «Солнышко в руках». Влог действительно оказался солнечным и по-доброму юмористическим. Сотрудники адресовали заводу самые наилучшие пожелания.

Уверены, просмотр видео зарядит всех на добро и позитив!

ДОСКА ПОЧЕТА

Знает все о стройматериалах

Анастасия Игоревна КОРЛЯКОВА
Специалист по закупкам службы снабжения



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Первый опыт работы на заводе Анастасия приобрела на производстве шланговых кабелей, куда она пришла на должность оператора ЭВМ. Путь на «Камский кабель» проложили старшие поколения семьи: здесь трудились дедушка и бабушка, сейчас работают родители Игорь Валентинович и Ирина Викторовна Трутневых.

Семь лет назад Анастасия вошла в дружный коллектив службы снабжения. Освоить обязанности помогло экономическое образование и такие свойства характера, как стрессоустойчивость и умение планировать свою работу.

В группе вспомогательных материалов А. И. Корлякова, в первую очередь, отвечает за выполнение заявок ОКСиР и цеха 16. Для строительных и ремонтных работ, монтажа оборудования требуются бетон, щебень, строительные смеси, краски. Во всем разнообразии этих материалов Анастасия ориентируется свободно. Также в ее обязанности входит приобретение мебели, окон, дверей, хозтоваров и бытовой техники, реагентов для очистных сооружений. Ассортимент очень широк, а сроки, как правило, сжатые. При закупке разных материалов имеются свои нюансы. К примеру, поставщиков бетона желательно выбирать как можно ближе и договариваться, чтобы на проходной автобетоносмеситель пропускали без очереди.

Работа снабженцев всегда ведется в напряженном темпе. По словам Анастасии, помогает атмосфера поддержки и взаимовыручки, сплоченность коллег, отзывчивость руководства. Широкий спектр задач гарантирует разнообразие и исключает рутину.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Заместитель начальника службы снабжения Л. А. Анферова: «Анастасия – грамотный и ответственный сотрудник. Ее деловые качества позволили достичь карьерного продвижения с должности экономиста-оператора до специалиста по закупкам. Проявляет себя как стратегически мыслящий и оперативный исполнитель, обеспечивая компанию необходимыми ресурсами и материалами. Успешно замещает коллег. Занимается не только непосредственной закупкой, но и анализом рынка, поиском поставщиков, ведением переговоров, контролем качества и сроков поставок, а также управлением запасами. Анастасию отличают стрессоустойчивость, сдержанность, умение создавать доброжелательную атмосферу и выполнять срочные задачи, не теряя самообладания».

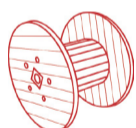


ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Одной из самых запомнившихся Анастасии задач стало приобретение противопожарных окон и ворот при строительстве корпуса ВСК. Возведение цеха 10 потребовало закупки большого объема строительных материалов. В частности, понадобилось быстро найти и заказать изготовление окон и ворот необходимого размера, с определенными свойствами. Отдельным вопросом стояла доставка ответственного груза. Все было выполнено в срок!

Командный игрок в цехе и на поле

Николай Валерьевич РОМАНОВ
Старший мастер цеха 8



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Прежде чем Н. В. Романов начал участвовать в изготовлении барабанов, он много лет занимался их погрузкой. С 2004 года Николай трудился в ПРС. Вместе с коллегами выполнял ответственную операцию – отправку потребителям дорогостоящей готовой продукции, в которую вложен труд всего коллектива завода. Начинать грузчиком, стропальщиком, затем обучился на машиниста крана. Выполнял обязанности бригадира. Когда доверили замещать сменного мастера, понял, что среднего профессионального образования недостаточно, и окончил Академию права и управления.

В нынешней должности Николай трудится четыре года. В 2022 году производство тары вернулось в организационную структуру завода, и его пригласили на должность старшего мастера.

Вместе с цехом Н. В. Романов прошел путь реорганизации, когда пришлось менять документацию, внедрять систему ИТ, плотно заниматься вопросами охраны труда, наведения порядка в цехе и на территории.

Основная задача, которая каждый день стоит перед коллективом, – обеспечение производственных подразделений деревянной тарой. Помимо самых распространенных типов барабанов, то и дело требуется изготовить тару усиленной конструкции. Особые требования предъявляются к барабанам, идущим на экспорт. В каждом случае требуется контроль, чтобы качество тары соответствовало продукции с маркой «Камкабель». Случается выполнять и эксклюзивные заказы, например, фотозону-«избушку» для участия молодежной команды завода в городском турслете. Для каждого задания в коллективе находятся свои умельцы. Задача старшего мастера – знать людей и их способности.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник цеха 8 Б. Н. Киселев: «Николай Валерьевич быстро и качественно организует работу подчиненных, пользуется уважением в коллективе. Умеет отстаивать свою точку зрения, способен взять под контроль сложную ситуацию. Хорошо разбирается в технической документации. Большой стаж работы на заводе и коммуникабельность помогают ему в решении задач. Активно участвует в общественной жизни цеха».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Многим на заводе и за его пределами Николай Романов известен в первую очередь как футболист. Этой игре он с детства посвящал все свободное время. В составе команды ДЮСШОР «Звезда» выступал на всероссийских турнирах. Во время службы в армии организовывал игры «везде, где можно было найти мячик». Играл в составе команды «Камкабеля» по мини-футболу. Сейчас является постоянным игроком команды «Гайва», известной своими победами в городских чемпионатах Любительской футбольной лиги 7x7 и 8x8, выступлениями на всероссийских соревнованиях. Участвует в сборной команде ветеранов Пермского края 40+, которая в ближайшее время примет участие в отборочном турнире для участия в Чемпионате России.

Работает с образцовым качеством

Александр Иванович НЕРОСЛОВ
Комплектовщик-упаковщик СГП



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

В службе готовой продукции А. И. Нерослов трудится с 2009 года. Это не первое его место на предприятии. Еще до армии он успел поработать на производстве тары. Демобилизовавшись, продолжал трудиться в знакомом цехе, освоил несколько профессий.

Накопленные умения и ответственное отношение к работе сделали А. И. Нерослова незаменимым сотрудником еще одного заводского подразделения – участка перемотки СГП. На первых порах его наставниками здесь были известные своим трудолюбием братья Бесемирские.

Двадцать лет назад участок был создан для отмотки по заказам покупателей нужных длин кабелей и проводов. Теперь выполняются заказы и для продажи КПП в розницу. С участка на склады отправляются готовые бухты, катушки, барабаны.

Производство поступает из разных цехов. Комплектовщики-упаковщики имеют дело со всей продукцией, выпускаемой предприятием. Номенклатура у завода широчайшая. Нужно знать тонкости работы с каждой маркой и особенностями ее упаковки, безошибочно сопровождать бухты и катушки бирками, на которых содержится информация об изделии и производителе, комплектовать продукцию на поддоны для вывоза на склад.

«Покупатели должны получать кабель и провод в самом лучшем виде, это лицо завода», – говорит Александр Иванович. Потому он так внимательно относится к качеству продукции, контролирует его при перемотке. А еще на участке говорят, что у А. И. Нерослова образцовая маркировка барабанов! Коллеги ценят своего товарища за отзывчивость и внимательность.

Работа комплектовщиков-упаковщиков требует хорошей физической подготовки. В этом А. И. Нерослову помогает закалка, полученная с детства: он окончил спортивный класс, занимался лыжами, играл в футбол.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник СГП В. В. Кряжевских: «Александр Иванович зарекомендовал себя как ответственный, исполнительный и дисциплинированный сотрудник, качественно выполняющий порученные задачи. За годы работы досконально изучил оборудование, все операции и тонкости процессов участка перемотки, заслужил уважение в коллективе. Делится опытом с новыми сотрудниками, помогает им освоить профессию».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Династию Нерословых продолжает сын Александра Ивановича Дмитрий. Он кабельщик уже в четвертом поколении! Трудится комплектовщиком-упаковщиком на участке перемотки вместе с отцом. Основатель династии, прадед Дмитрия, Василий Петрович Бобров, награжден орденом Трудового Красного Знамени. Кабельщиками были и родители Александра, Иван Михайлович и Любовь Васильевна Нерословы.

Планирует расход энергоресурсов

Анна Сергеевна ОЩЕПКОВА
Начальник планового бюро СГЭ



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

На «Камкабель» Анну в 2001 году привела мама. Татьяна Ивановна Ощепкова работала в отделе охраны труда. 17-летней дочке она для начала посоветовала освоить профессию обмотчика на участке по ремонту и обмотке электродвигателей электро-ремонтного цеха.

Анна работала и училась: сначала в промышленно-коммерческом колледже, затем на экономическом факультете ПГАТУ им. Д. Н. Прянишникова. Показав свое трудолюбие и терпение, начала продвигаться по карьерной лестнице. Работала техником, экономистом электроремонтного цеха, специалистом по кадрам СУП, распределителем работ цеха 19, затем инженером и ведущим инженером СГЭ. Накопив необходимые знания и опыт, возглавила плановое бюро.

В ведении А. С. Ощепковой два особо ответственных направления: заключение договоров с подрядными организациями на выполнение ремонтных и сервисных работ, а также планирование, учет, контроль и анализ потребления энергоресурсов предприятия.

Производственные подразделения потребляют электрическую и тепловую энергию. Основываясь на данных из СПП, А. С. Ощепкова планирует объемы энергоресурсов на определенный выпуск продукции. Работа эта объемная и трудоемкая. От результата планирования зависит стоимость конечного продукта предприятия.

А. С. Ощепкова находится в постоянном взаимодействии с руководителями подразделений, коллегами по СГЭ, которые предоставляют необходимые сведения для расчетов. Атмосфера взаимопонимания в коллективе службы помогает выполнять ответственные задачи. Нагрузка разносторонняя: приходится быстро переключаться с одного направления на другое, в любой момент нужно быть готовой предоставить информацию об энергоресурсах и о работе с подрядчиками.

«Люблю планирование, мне это интересно, – говорит Анна. – Приходится учитывать разные ситуации, смену времен года, пересмотр графиков цехов, обращаться к статистике прошлых лет и системе автоматизированного сбора данных. Обработка большого объема информации для получения итогового результата».



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Главный энергетик А. Н. Борковец: «Благодаря своим личным и деловым качествам Анна обеспечивает функционирование важных направлений деятельности предприятия. Принимает активное участие в наставничестве вновь принятых сотрудников».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Среди множества увлечений А. С. Ощепковой есть такие, о которых не ожидаешь услышать от столь хрупкой собеседницы, например, стрельба. В заводских соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки Анна занимала первое место. Дома с интересом участвует в небольших ремонтах домашней бытовой техники. На вопрос: «И паять умеете?» – смеется: «Я же в обмотке работала!»



Нешуточные страсти

кипели на городских спортплощадках



Представители «Камского кабеля» приняли участие в летней городской Спартакиаде трудящихся. На протяжении трех дней, с 19 по 21 июня, заводские спортсмены демонстрировали упорство и мастерство в состязаниях по футболу, баскетболу и шахматам.

Захватывающими выдались битвы на **баскетбольной площадке** спорткомплекса «Победа». Наши коллеги достойно противостояли соперникам, стремились слаженно действовать в команде, показали зрелищную и красивую игру.

Шахматные баталии в СШОР «Олимпийские ракетки» напомнили о важности стратегии. Игроки проявили хладнокровие, умение сосредоточенно выстраивать тактику и оценивать позиции, отточили мастерство в играх с сотрудниками других предприятий.

Напряженную борьбу в течение двух дней вели **футболисты**. В каждой из шести игр они были нацелены только на победу. Много атаковали и самоотверженно защищали свои ворота. Но и соперники были сильны. Един-

ственное поражение в 1/8 финала не позволило нашей команде претендовать на медали. Как выяснилось впоследствии, уступили мы чемпиону Спартакиады. Сборная «Камского кабеля» заняла 5 место среди 24 команд.

Футбольные матчи проходили на стадионе «Гайва», и, сказать по правде, вызвало удивление совсем небольшое количество болельщиков, пришедших поддержать свою команду. Время и место проведения игр было объявлено по корпоративным информационным каналам накануне. Несколько часов, проведенных с коллегами на стадионе, подарили немногочисленным зрителям весь спектр эмоций. Страсти на поле и около него кипели не слабее, чем на Чемпионате мира. Увидеть это своими глазами было интересно и незабываемо!

Выражаем благодарность сотрудникам, принявшим участие в Спартакиаде, за красоту спорта, волнующие моменты и подаренные впечатления! Посылаем отдельные лучи тепла членам семей спортсменов, болельщикам, которые оказали такую нужную и важную поддержку!



Поликлиники переезжают

Новая поликлиника на ул. Писарева, 56 готовится к открытию.

В связи с этим прекращают свою работу:

- поликлиника на ул. Гайвинской, 105 – с 6 июля,
- поликлиника на ул. Репина, 21 – с 13 июля,
- женская консультация на ул. Вильямса, 53А – с 20 июля,
- поликлиника на ул. Писарева, 56 (здание травмпункта), предварительно – с 24 июля.

Самую актуальную информацию ищите в официальной группе ГБУЗ ПК «Больница Архангела Михаила» в ВКонтакте и в чате в МАХ.

Записи на прием к врачам сохраняются в новой поликлинике с той же датой и временем. Рекомендуется откорректировать свои персональные данные и номера телефонов в регистратурах.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 10 (583) 3.07.2026
Тираж – 500 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
ООО «Печатник»,
617120, г. Верещагино, ул. Энергетиков, д. 2.
Заказ 3170
Объем 1 п.л.

КАМКАБЕЛЬ
ваш проводник в мире энергии

Приходи на Камский кабель,

освой **КАБЕЛЬНУЮ** профессию
и работай рядом с домом!

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- гарантию трудоустройства после обучения
- получить стипендию на период обучения **40 тыс. руб.** в месяц
- заработную плату после получения профессии **до 145 тыс. руб.**

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120
При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании
Собеседование: с 9:00 до 15:00, обед с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЁЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ podbor@kamkabel.ru vk.com/kamkabel ☎ **8-800-220-5000**
(звонок бесплатный)

АКЦИЯ

БОНУС

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

**ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОЧИМ-КАБЕЛЬЩИКАМ**

АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

| Профессия/должность | Выплата через 2 мес. с даты приема | Выплата через 4 мес. с даты приема |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| Основное производство | | |
| Кабельные профессии (с разрядом)* | 30 000 | 30 000 |
| Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной (ученик)** | 5 000 | 5 000 |
| Скрутчик изделий кабельного производства ученик)** | 5 000 | 5 000 |
| Скрутчик-изолировщик жил и кабеля (ученик)** | 5 000 | 5 000 |

БОНУС РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ НА ВАКАНСИИ:

| Профессия/должность | Выплата через 2 мес. с даты приема | Выплата через 4 мес. с даты приема |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Основное производство | | |
| Кабельные профессии (с разрядом)* | 30 000 | 30 000 |

* Основные рабочие, приглашенные и трудоустроенные в цеха 1-7, 9-10 (при перерыве в деятельности не менее 3 месяцев).
** Ученики основных рабочих, успешно освоившие профессию и получившие квалификацию по одной из трех обозначенных профессий.

КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ И ЗАРАБОТАТЬ!
(Акция распространяется только на сотрудников предприятия.
Предусмотрено получение выплаты только по одной из указанных программ.)

☎ 274-74-73 (доб.: 42-32) ✉ saburova_n@kamkabel.ru

ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

- водитель автобуса (кат. С, D, E, з/п от 75 000 руб.)
- тракторист (кат. B, C, D, з/п от 70 000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



СМИ зарегистрировано в Управлении Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118 от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
https://dzen.ru/gazeta_kamkabel
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:
<https://vk.com/kamkabel>

