



1-2



1



3



4

НАШ Камский КАБЕЛЬЩИК

Издается с января 2009 года

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

1 мая

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

МИР, ТРУД, МАЙ!

Дорогие друзья!
От всего сердца поздравляем вас с Первомаем – праздником, который объединяет всех, кто привык работать на совесть, добиваться целей и гордиться результатами своего труда.

Этот день всегда был и остается напоминанием: все большое в этом мире начинается с человека, готового вложить в дело частичку себя. За почти семь десятилетий «Камский кабель» стал не просто предприятием, а частью инфраструктуры доверия: нас выбирают там, где важна каждая деталь. И это возможно только потому, что за каждой технологической операцией – люди, чье упорство, внимание к деталям, ответственность и верность своему делу формируют основу отечественной промышленности.

Пусть этот весенний день подарит вам радость от проделанного и уверенность, что ваш труд – не просто необходим, а по-настоящему значим. Желаем крепкого здоровья, стабильности и светлых перспектив как в профессиональной, так и в личной жизни.

С праздником, с Днем Весны и Труда!

Администрация ООО «Камский кабель»

АКТУАЛЬНО

Труд не теряет в цене

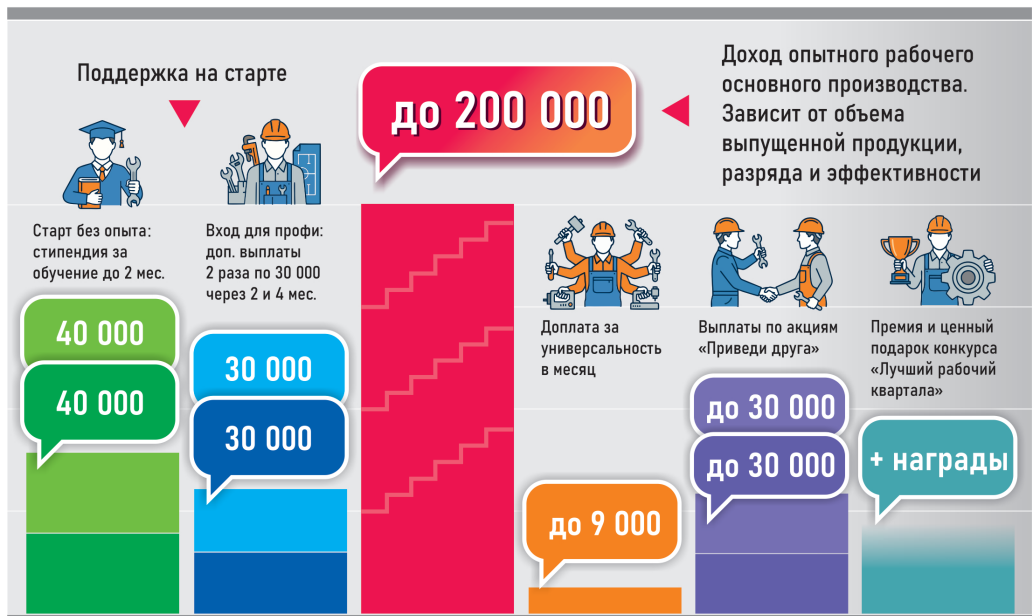
Первомайское интервью с директором по персоналу «Камского кабеля»

2025 год и начало 2026 года показали: рынок труда в промышленности меняется. Рост зарплат остановился, количество вакансий сокращается, на некоторых заводах проходит оптимизация.

В преддверии 1 Мая, праздника весны и труда, мы говорим о том, что рабочие специальности по-прежнему остаются главной опорой промышленности. Как в текущих условиях живет «Камский кабель» – один из крупнейших заводов в кабельной отрасли? За счет чего предприятие удерживает людей и приглашает новых? Об этом – разговор с **Еленой МИЗЕВОЙ, директором по персоналу ООО «Камский кабель»**.

– Елена Валерьевна, многие аналитики отмечают, что «рынок соискателя» превратился в рынок работодателя. Зарплатная гонка остановилась, многие предприятия перешли к оптимизации штата. Как вы оцениваете ситуацию сегодня?

– Ситуация действительно стала более взвешенной. Та активность, когда за каждого специалиста приходилось бороться в ущерб экономике предприятия, закончилась. Работодатели теперь смотрят на результативность и эффективность. Но парадокс в том, что острый дефицит квалифицированных рабочих



в промышленности никуда не делся. Это наша общая реальность. Поэтому мы сосредоточены на практическом результате: создаем условия,

в которых мастерство и квалификация рабочего прямо отражаются на его заработной плате.

Продолжение на стр. 2

29 апреля 2026 г. №6 (579)

НОВОСТИ

Развиваем выпуск ВОК

«Камский кабель» впервые представил волоконно-оптические кабели на выставке «Связь-2026».

«Камский кабель» принял участие в 38-й международной выставке информационных и коммуникационных технологий «Связь-2026», которая прошла в Москве в рамках Российской недели высоких технологий. Для завода, хорошо знакомого потребителям кабельно-проводниковой продукции, «Связь-2026» стала дебютной площадкой в сегменте телекоммуникаций.

На выставке «Камский кабель» впервые представил себя в новом качестве – производителя волоконно-оптических кабелей для высокоскоростных сетей передачи данных. Выпуск оптики был запущен на заводе весной 2025 года. На сегодняшний день продуктовый портфель компании включает широкую номенклатуру ВОК.

– Участие в «Связи-2026» полностью оправдало наши ожидания. Мы получили обратную связь от потребителей и подтверждение правильности выбранного курса. Среди ключевых итогов – расширение пула потенциальных заказчиков. Отмечу, что интерес к нам проявляют и давние партнеры, для которых наше присутствие в сегменте ВОК стало открытием, – это особенно ценно. Выставка дала нам возможность объективно оценить собственные конкурентные позиции. Мы видим направления для дальнейшего совершенствования продукта и понимаем, какие характеристики требуют усиления. В целом, мероприятие подтвердило: у нашего нового направления отличные перспективы, и мы настроены их реализовать, – отметил руководитель отдела продаж «Оптика» ООО «Камский кабель» Андрей АКУЛОВ.

Для «Камского кабеля» участие в «Связи-2026» стало важным шагом в расширении компетенций предприятия в сегменте решений для цифровой инфраструктуры. Компания намерена продолжать развитие производства ВОК с учетом полученного опыта и тенденций рынка.

СРОЧНО В НОМЕР!



Команды цехов 7 и 8 стали победителями конкурса «За безопасный труд», приуроченного ко Всемирному дню охраны труда. Поздравляем!

БУДЬ В КУРСЕ

Как всегда, в лидерах



«Камский кабель» вошел в ТОП-10 рейтинга «В фокусе отрасли».

По итогам независимого опроса, проведенного медиахолдингом RusCable.Ru, «Камский кабель» включен в число лидеров нового отраслевого рейтинга «В фокусе отрасли». Это номинация в рамках ежегодной премии «Персона года», которая учреждена холдингом совместно с Ассоциацией «Электрокабель» и служит инструментом оценки присутствия представителей кабельного бизнеса в публичном поле.

Рейтинг отражает уровень интереса к компаниям со стороны экспертов индустрии и их профессиональный авторитет среди крупнейших игроков рынка. Он формируется на основе интервью с первыми лицами организаций: собственниками и директорами предприятий кабельного сектора, руководителями ключевых направлений. Всего в опросе приняли участие более 130 респондентов. Каждому предлагалось выделить компании, чья деятельность, инициативы и коммуникационная стратегия привлекли наибольшее внимание профессионального сообщества в 2025 году.

В ходе опроса респонденты называли в числе самых заметных игроков своих прямых конкурентов, что указывает на объективность рейтинга и делает его показателем реального веса, а не медийной активности компаний.

Позиция в первой десятке рейтинга подтверждает устойчивую деловую репутацию «Камского кабеля», высокий уровень доверия профессионалов отрасли, а также влияние компании на формирование отраслевой повестки и восприятие рынка в целом.

Единственный в регионе

Центру поддержки технологий и инноваций на базе «Камского кабеля» исполнился 1 год

Первому в Пермском крае Центру поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), открытому на базе ООО «Камский кабель» в марте 2025 года, исполнился один год. За это время Центр зарекомендовал себя как действенный инструмент информационной и научно-методической поддержки жителей и организаций региона в вопросах интеллектуальной собственности.

ЦПТИ – структурное звено национальной инновационной экосистемы, созданное в рамках совместного проекта Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и Роспатента. Координатором проекта в России выступает Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС). Основная цель Центров – содействие изобретателям, предпринимателям и научному сообществу в создании, охране и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

Решение об открытии ЦПТИ именно на базе «Камского кабеля» было принято не случайно. Компания успешно сочетает производственную практику с опытно-конструкторскими работами, регистрируя собственные разработки в качестве изобретений и полезных моделей.

По итогам 2022-2024 гг. «Камский кабель» вошел в тройку лидеров Пермского края по количеству поданных заявок на патентуемые объекты, став самым активным промышленным предприятием региона в сфере интеллектуальной собственности.

Наличие в компании опытных специалистов в данной области, а также активная поддержка со стороны Министерства промышленности и торговли Пермского края послужили дополнительными аргументами в пользу создания Центра на площадке завода.

За год работы специалисты Центра организовали и провели для жителей региона консультации по вопросам регистрации товарных знаков, исчисления патентных пошлин, защиты авторских прав и поддержания в силе охраняемых объектов интеллектуальной собственности. Заинтересованным лицам оказано содействие в оформлении документов и ведении делопроизводства с ФИПС.

На сегодняшний день сеть ЦПТИ объединяет 193 центра в 71 регионе России. Деятельность ЦПТИ вносит весомый вклад в наращивание инновационного потенциала страны и регионов, способствуя превращению результатов интеллектуальной деятельности в реальный экономический актив. При этом «Камский кабель» остается единственным хозяйствующим субъектом в Пермском крае, на базе которого организован подобный центр.

АКТУАЛЬНО

Труд не теряет в цене

Окончание. Начало на стр. 1

– На фоне новостей о сокращениях на ряде заводов, как обстановка выглядит на «Камском кабеле»?

– Завод работает в режиме 24/7, и наша задача – не выживать, а грамотно распределять ресурсы. На «Камском кабеле» девять производственных цехов, более ста тысяч маркоразмеров продукции и недавно запущено новое направление волоконно-оптических кабелей (ВОК). Если на одном участке нагрузка временно снижается, другой, наоборот, требует усиления. Мы видим возможности для привлечения работников, в том числе тех, кто оказался на рынке труда после оптимизации на других предприятиях. Наши условия позволяют не просто сменить работодателя, а остаться в профессии с перспективой роста и с хорошими условиями на период адаптации. На сегодняшний день в подборе рабочие профессии кабельного производства: скрутки изделий кабельного производства, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной, скрутичик-изолировщик жил и кабеля и другие.

– Многие компании сейчас замораживают фонд оплаты труда. «Камский кабель» придерживается другой стратегии?

– Мы не снижаем планку. Зарплата рабочих основного производства у нас сдельная и напрямую зависит от объема и качества выпущенной продукции. Завод загружен стабильно, поэтому у тех, кто работает без брака и соблюдает технологию, доходы растут. Ежемесячно мы формируем отчетность ТОП-10 зарплат основных рабочих кабельного производства по каждому цеху, по итогам апреля самые высокие зарплаты в цехах – от 120 до 200 тысяч рублей. Это не средняя цифра, а показатели тех, кто работает с высокой эффективностью, без брака и нарушений и с дополнительными сменами, с переработками, это высокий, но достижимый уровень.

Кроме того, у нас работает система горизонтального роста. Работник сам решает:



оставаться на одном участке или освоить дополнительную профессию. Если вы осваиваете вторую или третью специальность кабельного профиля и участвуете в проектах других цехов, ваш доход увеличивается. Это карьера без потолка, построенная на реальных навыках.

– Цифры звучат убедительно. Как они подтверждаются на практике для новых и действующих сотрудников?

– Мы оперируем реальными фактами. Для рабочих, имеющих кабельную профессию и опыт работы, переходящих к нам с других предприятий, предусмотрены «входные»

бонусы – выплаты 60 000 рублей. Это помогает спокойно пройти адаптацию и выйти на высокую производительность. Для работников предприятия действуют программы: «Приведи друга» и «Универсализация». Программа универсализации предполагает ежемесячные выплаты в размере 9 000 рублей за освоение двух и более дополнительных профессий кабельного производства. Это выгодно и заводу, который закрывает внутренние «окна», и работнику, который увеличивает свой доход и сохраняет занятость.

– А если у человека нет опыта в кабельном производстве, но есть желание работать на заводе?

– Для таких случаев у нас действует собственная программа подготовки. Человек приходит, и мы организуем его обучение непосредственно на производстве в течение двух месяцев. Это не краткий инструктаж, а полноценный курс: учебные планы, цифровые модули, практические занятия под руководством наставника. С первого дня обучения сотрудник получает стипендию 40 000 рублей в месяц на руки. Эти деньги он видит в расчетном листе, пока учится. По окончании курса – гарантированное трудоустройство.

– Елена Валерьевна, подвизающей итог: почему именно «Камский кабель» стоит выбрать в качестве места для стабильной работы и развития?

– Потому что Камкабель – это завод-гигант кабельной промышленности с богатой историей и традициями. В следующем году мы отметим 70-летие. Такой масштаб и профессионализм позволяют выстроить устойчивую модель, которая гарантирует стабильность, несмотря на быстроменяющуюся ситуацию в мире. Мы понимаем, что в основе любого успеха – люди, поэтому мы ценим наших сотрудников и гордимся их достижениями!

ПЕРСОНАЛ

Лучшие рабочие квартала

20 апреля состоялось награждение по итогам конкурса «Лучший рабочий квартала» среди цехов основного производства. Всех победителей высоко оценивают руководители производственных подразделений.

Скрутичик изделий кабельного производства цеха 1 Денис Михайлович Третьяков – потомственный заводчанин. Универсал: за годы работы достиг высокой квалификации, освоил все оборудование участка скрутки, осваивает новые конструкции. К работе подходит максимально ответственно и тщательно.

Скрутичик изделий кабельного производства цеха 2 Владимир Иванович Шухардин умеет работать на разных типах машин и не останавливается на достигнутом: проявляет инициативу, готов обучаться дальше. Уделяет повышенное внимание качеству, выдерживает требуемые показатели.

Скрутичик изделий кабельного производства цеха 3 Денис Владимирович Сушенцов работает с личным клеймом, заинтересован в результатах труда. Умеет работать на всех машинах первичной скрутки УКПИ. Выпускает качественный полуфабрикат и для других участков, делится опытом.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 4 Александр Сергеевич Шухардин умеет работать на четырех экструзионных линиях: изолировочных и шланговых. Участвует в пусконаладке новой линии. Проявляет желание развиваться в профессии. Сотрудничает с технологами.

Эмалировщик проволоки цеха 5 Денис Андреевич Вовнянченко один из самых опытных работников участка. Может работать на любом эмалировочном агрегате. Трудится с личным клеймом. Активно участвует в опытных работах. Не допускает нарушений технологии и правил охраны труда.

Сборщик изделий из древесины цеха 6 Александр Анатольевич Бессемирский владеет несколькими профессиями, трудит-



ся с высокой производительностью. Вносит улучшения в процессы, усовершенствует выполняемые операции, качественно и быстро выполняет порученные задания.

Оплетчик проводов и кабелей цеха 7 Ольга Геннадьевна Наймушина освоила операции оплетки стекловолокном и проволокой. Имеет профессию намотчика электроизоляционных изделий. Выполняет поставленные задачи, является прекрасным наставником, пользуется уважением в коллективе.

Рамщик цеха 8 Иван Павлович Кочев освоил профессию, требующую работы в режиме многозадачности. Мастерски контролирует оборудование, подачу пиловочника и выход бревен, минимизирует количество отходов. Передает опыт рамщикам и сборщикам барабанов: второй профессией он также владеет в совершенстве.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 9 Велиев Ариф Гаматдин Оглы отличается универсальностью, высокой выработкой и качеством работы. Трудится на шланговой линии, на линиях изолирования. Выходит дополнительно, может помочь в выполнении планов и цеху 3.

Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной цеха 10 Андрей Николаевич Тебенков – грамотный, самостоятельный работник, открытый всему новому. Накопленный ранее опыт применил на производстве ВОК, улучшает процессы. Его позитивный настрой заряжает весь коллектив.

Лучшим рабочим квартала вручены денежная премия, памятные дипломы, статуэтки, подарочные сертификаты.

Благодарим всех за ежедневный труд и вклад в развитие предприятия!

ДОСКА ПОЧЕТА

Ценят за активность и отзывчивость

Михаил Алексеевич КОНОВАЛОВ
Ведущий инженер СГТ



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Впервые на нашем предприятии Михаил побывал во время студенческой практики в КТБ бронекабелей. А после окончания ПНИПУ получил приглашение работать в КТБ шланговых кабелей. За шесть лет накопил собственный опыт, но по-прежнему ценит возможность перенимать знания у начальника бюро Алсу Фаиковны Гузницевой.

— Многие из тех, с кем я учился, выбрали «Камский кабель», — рассказал Михаил. — В службе главного технолога работает моя одногруппница Татьяна Белоглазова. В нашей же параллели учились Владимир Боярских и Артем Корелин.

В обязанности М. А. Коновалова входит контроль общей скрутки изолированных жил волочильно-крутильного участка. Коллектив рабочих и руководителей цеха принял его хорошо. Все делились знаниями. Много ценной информации молодой специалист получил от Анатолия Павловича Сажина, который тогда возглавлял ВКУ, а теперь руководит цехом.

Каждый день приносит что-то новое. В обязанности ведущего инженера входит участие в опытных работах, оптимизации процессов, совершенствовании конструкций ТПЖ. При модернизациях обязательно учитывается удобство для скрутчиков, чей нелегкий труд позволяет получать такую необходимую токопроводящую жилу.

На крупном предприятии никто не может работать обособленно. Любой успех — всегда результат общего труда. Коллектив КТБ ШК сотрудничает с ОТК, ЛЭМИ ЦЗЛ, механиками, коллегами по СГТ. Дополнительные знания приносят поездки к потребителям в Пермь и другие города, учет их пожеланий, обмен опытом.

— Каждый раз, заходя в цех, чувствую специфический запах резины и вспоминаю свой первый рабочий день, — говорит М. А. Коновалов. — Я рад работать здесь. Нравится дружная слаженная работа в отличном коллективе.



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Начальник КТБ ШК СГТ А. Ф. Гузницева: «Михаил оперативно решает вопросы по технологии, принимает активное участие во внедрении в производство новых марок КПП, проявляет инициативу, совершенствует технологические процессы изготовления продукции, что способствует выполнению плана и повышению производительности. Обладает отличными коммуникативными навыками и умеет работать в команде. Очень отзывчив, всегда готов помочь другим, делится своими знаниями и опытом».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Используя знания, полученные в университете, Михаил нашел для себя интересное и полезное увлечение. Все началось с того, что он проектировал и изготавливал на 3D-принтере автомобильные запчасти для собственных нужд. Затем применил это умение и возможности нейросетей для мелкого бытового ремонта. Теперь значительно расширил свои навыки, может спроектировать и изготовить самые разнообразные изделия.

Ей сверху видно всё!

Оксана Анатольевна КРУПИНА
Машинист крана цеха 3



ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Для кого-то неоднократный за смену подъем под крышу корпуса покажется сложной задачей, но только не для Оксаны Кругиной. Любовь к спорту позволяет ей буквально взлетать в кабину крана.

— Я всегда была спортивной: занималась настольным теннисом, играла с братом в футбол. За цех бегала на легкоатлетической эстафете! — энергично рассказывает Оксана. И ее спортивную выправку нельзя не отметить.

Уже 16 лет О. А. Кругина смотрит сверху на производство силовых кабелей. Пришла на завод, уже имея профессию. Новое место работы выбрала по принципу шаговой доступности.

Конечно, в самом большом заводском корпусе даже опытной крановщице поначалу пришлось осваиваться. Нужно было приноровиться к кранам, изучить нюансы работы с барабанами и кабельным оборудованием, запомнить особенности каждого пролета.

Преодолеть сложности помог теплый прием в коллективе. «Глаза боятся, а руки делают» — девиз всех крановщиков! — улыбается Оксана Анатольевна. Эта доброжелательность помогает ей и в работе. Ведь одним из неперемных условий для налаживания взаимопонимания с производственным персоналом она тоже называет улыбку. А еще — умение выполнять сигналы стропальщика и не отвлекаться.

Среди привычных повседневных задач некоторые задания выделяются. Например, при установке нового оборудования цеха 9 Оксана Анатольевна участвовала в перемещении грузов одновременно двумя кранами. Так же перевозили и балки для нового мостового крана.

— Не жалею, что выбрала эту профессию, — говорит Оксана Анатольевна. Все, кому сложно решиться пойти на завод, должны сказать себе: «Они смогли, и я смогу! Все в моих руках!»



СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

Старший мастер Н. Н. Василова: «Оксана Анатольевна не имеет ни одного замечания по трудовой или производственной дисциплине. Неоднократно привлекалась к обучению новичков в качестве наставника. Передает ученикам свои опыт, знания и навыки. Всегда готова выйти на замену заболевшего коллеги. Принимала участие в спортивных соревнованиях, в конкурсах по охране труда».



ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Знакомство с профессией у Оксаны произошло в детстве. Вместе с братом они ходили на работу к маме, которая трудилась машинистом крана на заводе ГСК. Удавалось даже побывать в кабине. Это и определило будущую специальность. Сейчас в семье Кругиных растут два сына. Они тоже интересуются маминной работой, но пока знают о ней только из ее рассказов.

ИННОВАЦИИ

Новые технологии — молодежи

Чем можно привлечь на завод молодые кадры? Интересными задачами, дружным сплоченным коллективом, возможностью осваивать современное оборудование. Все эти пазлы сошлись в службе главного механика. За последнее время коллектив бюро диагностики и подготовки оборудования заметно помолодел и усилился перспективными специалистами, которые вносят ценный вклад в работу предприятия.

— Активное участие в разработке конструкторской документации для ремонтов оборудования принимают наши ведущие конструкторы Софья Еловицова, Даниил Баймурзин, Александр Любимов, Андрей Мухаметшин, — рассказал главный механик Радомир ШАКИРОВ. — Софья трудится в службе уже три года. Остальные ребята успешно совмещают работу и учебу в политехническом университете.

Важное и интересное направление, которое поручено нашей молодежи, — применение в работе 3D-сканера. Он приобретен год назад и используется для выполнения различных задач, основная из которых — реверс-инжиниринг.

Реверс-инжиниринг (обратное проектирование, обратная разработка) — процесс изучения готового изделия с целью понять его устройство и принцип работы. Позволяет воспроизвести объект с аналогичными функциями, обнаружить и впоследствии устранить недостатки, внедрить инновации.

При необходимости выполнить ремонт оборудования нередко приходится составлять конструкторскую документацию на запчасти сложной геометрии, больших размеров. Провести замеры и воспроизвести чертежи бывает затруднительно. Данный прибор позволяет выполнить измерения с точностью до сотых долей миллиметра и в удобное время перейти к составлению документации.



Заранее сканируем мы и детали новых единиц оборудования, чтобы быть готовыми быстро воспроизвести и при необходимости заменить запчасти, например, шнеки.

Это первая, но не единственная задача, которая выполняется с помощью 3D-сканера. В процессе эксплуатации ему нашлось применение и в метрологии, и во входном контроле деталей. Заинтересовались новым устройством и технологи, прошли обучение вместе с нашими конструкторами. Многие работы, для которых ранее привлекались подрядные организации, теперь мы выполняем самостоятельно. Небольшой компактный прибор оказался важен для завода в целом. А освоили его как раз наши молодые коллеги, они же достигли в работе немалых успехов.

Пообщавшись с главным механиком, направляюсь в кабинет, где Софья Еловицова как раз выполняет сканирование детали. В обсуждении нюансов процесса принимают

участие и остальные молодые ведущие конструкторы. Интересуюсь, какие пути привели их на предприятие.

— Я пришла на «Камский кабель», окончив аэрокосмический факультет ПНИПУ и имея опыт работы технологом на другом предприятии, — говорит Софья. — Решила перекалфицироваться в конструкторы. Завод мне был хорошо знаком, здесь трудились бабушка и дедушка. Три года работаю здесь и активно развиваюсь. У нас в СГМ хороший коллектив, интересные задачи.

Еще один представитель заводской династии Андрей Мухаметшин рассказывает, что в 2024 году вместе с Даниилом Баймурзиным выбрал «Камский кабель» местом для прохождения практики. В СГМ ребята понравилось, решили продолжить трудиться, совмещая учебу и работу. Осенью прошлого года к дружной команде присоединилась Александра Любимова. Все трое — одногруппники факультета прикладной математики и механики ПНИПУ,

учились по специальности «Вычислительная механика и компьютерный инжиниринг». Сейчас Александра и Андрей учатся в магистратуре. Выбранные направления как нельзя лучше подходят к выполняемым обязанностям.

Александра обучается на кафедре «Динамика и прочность машин», Андрей выбрал Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств ПИШ ВШАД (Передовой инженерной школы «Высшая школа авиационного двигателестроения»). Софья окончила магистратуру по специальности «Экспериментальная механика материалов».

Неудивительно, что коллектив молодых специалистов с такими познаниями довольно быстро освоил новый гаджет — ребятам вполне хватило трехдневного обучения. Сканер быстро внедрился в работу, сразу взявшись за сложные задачи. Штангенциркули отложены в сторону. Применение 3D-сканера позволило повысить не только скорость, но и точность измерений, исключить ошибки. Самой запомнившейся работой на сегодняшний день стало сканирование шестеренки диаметром 3,5 метра на машине скрутки цеха 3. Доступ к детали, установленной ниже уровня пола, был неудобным, но за шесть часов удалось отсканировать ее без разборки оборудования. Полученные данные позволят принять решение о необходимости ремонта.

— У нас каждый день новые интересные задачи, — говорят молодые конструкторы. — Занимаемся реверс-инжинирингом, доработкой оборудования, поддерживаем его работоспособность, модернизируем для безопасности работников. Удобно, что график позволяет совмещать работу и учебу. На других предприятиях в этом плане есть ограничения: учеба должна быть целевой. Мы рады, что собрались здесь таким коллективом, перенимаем опыт у коллег и руководителя. Получаем практические знания для своих научных работ и вносим реальный вклад в работу завода.

Анастасия МЕРКУШИНА



Душой прикоснулись к природе



Наши сотрудники охотно откликнулись на предложение посетить фермерское хозяйство «Балиос» в с. Шемети. Для настоящих любителей животных даже хмурая погода оказалась не помехой, встреча с обитателями хозяйства прошла на ура.

Коллеги поделились впечатлениями.

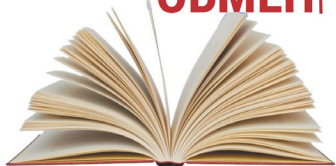
Наталья Сабурова: «Мы ездили на экскурсию с дочкой. Было здорово! Саша очень любит лошадей и, конечно, была просто счастлива. Животных можно было гладить, кормить

морковкой и яблоками, разрешали кататься. Нам очень понравилась хозяйка, которая показывала свою ферму с радостью. Видно, что здесь действительно любят животных. В планах, когда станет теплее, съездить на ферму еще раз и покататься семьей».

Ульяна Лядова: «Поездка получилась интересной, хорошо провели время. Животные оказались такими ласковыми и приятными! Всех можно было погладить без опаски. Были курочки, козы, кот, огромная собака, лошади. Нам с сестрой очень понравилось!»

Хорошая книга – драгоценный источник жизненной силы духа.

КНИГО-ОБМЕН



ДЕЛИСЬ И БЕРИ!

своего ребенка, чтобы в мир доброй сказки погрузились и дети коллег; поделитесь психологическим бестселлером, перевернувшим ваше сознание; оставьте экземпляр художественной литературы, с которым, на ваш взгляд, должен познакомиться каждый.

Вместе читаем, обмениваемся, вдохновляемся!

С книгой по жизни

На «Камском кабеле» впервые стартовала акция по книгообмену!

Включайтесь в наш книговорот! Поделитесь прочитанной книгой или возьмите любое заинтересовавшее вас произведение на книжных полках.

Где расположены полки?

В холлах корпуса 3/5 и АБК-1.

Как работает книгообмен?

– Принесите книги, которыми хотели бы поделиться (книги должны быть в хорошем состоянии).

– Возьмите книгу, которую хотели бы прочитать.

– После прочтения верните книгу обратно.

Как поделиться впечатлением?

Рассказать коллегам. А еще – оставить отзыв в специальном журнале, расположенном на полке.

В книгообмене участвуют книги для всех возрастов! Принесите что-то из библиотеки



Давно играли в вышибалы?

Наши молодые сотрудники приняли участие в соревнованиях муниципального этапа проекта работающей молодежи Приволжского федерального округа «МолоТ».

Ребята достойно представили предприятие в таких дисциплинах, как шахматы, смешанная эстафета и даже вышибалы!

Мы искренне благодарим коллег, которые нашли время и силы проявить себя. Умение наших сотрудников сочетать активный, спортивный и позитивный настрой достойно восхищения! Взглянуть на кадры прошедшего события можно в небольшом видеоролике, перейдя по QR-коду.



Рукотворные цветы

На мастер-классе, организованном Советом кабельщиков «ПРО-Молодежь», распустились весенние бутоны!

С помощью Елизаветы Ужеговой и Марии Поповой ребята и их мамы создавали свои творения. Красота каждого цветка и роспись

гипсовых ваз вышли совершенно индивидуальными! Создание даже одного цветка из гофрированной бумаги требует усидчивости и старания. Дети сумели выполнить задачу на сто процентов! Спасибо ребятам за участие и творчество, а наставнику Елизавете Ужеговой – за передачу знаний и цветочное мастерство!



Приходи на Камский кабель, освой КАБЕЛЬНУЮ профессию и работай рядом с домом!



МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- освоить профессию (за 2-3 месяца)
- получить стипендию на период обучения 40 тыс. руб. в месяц
- гарантию трудоустройства после обучения
- заработную плату после получения профессии до 145 тыс. руб.

г. Пермь, ул. Гайвинская, 86, учебный корпус, каб. 120

При себе иметь: паспорт, трудовую книжку, военный билет (для мужчин), ИНН, СНИЛС, документ об образовании

Собеседование: с 8:30 до 14:00, обед с 12:00 до 12:30

РАБОТАЙ РЯДОМ С ДОМОМ В НАДЕЖНОЙ КОМПАНИИ!

✉ podbor@kamkabel.ru

📱 vk.com/kamkabel

☎ 8-800-220-5000 (звонок бесплатный)

АКЦИЯ

ПРИВЕДИ ДРУГА И ЗАРАБОТАЙ!

БОНУС

ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ РАБОЧИМ-КАБЕЛЬЩИКАМ

АКЦИЯ И БОНУС РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ НА ВАКАНСИИ:

Профессия/должность

Выплата через 2 мес. с даты приема

Выплата через 4 мес. с даты приема

Кабельные профессии (с разрядом)*

30 000

30 000

*Основные рабочие, приглашенные и трудоустроенные в производственные цеха.

- При перерыве в деятельности не менее 3 месяцев.

- Предусмотрено получение выплаты только по одной из указанных программ.

КАЖДЫЙ МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ БОНУСНОЙ ПРОГРАММЫ И ЗАРАБОТАТЬ!
(АКЦИЯ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ТОЛЬКО НА СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ)

☎ 274-74-73 (доб.: 42-32)

✉ saburova_n@kamkabel.ru



ООО «Технология-Сервис»

ВАКАНСИИ (наличие профессии, опыта работы обязательны):

– шлифовщик 4-6 р. (з/п от 42000 руб. до 86000 руб.)

Тел. (342)274-74-45. E-mail: oshmarina@kamkabel.ru



ВАКАНСИИ ООО ЧОП «Латник»

ОХРАННИК 6 разряда

(График работы 1/3, наличие действующего удостоверения охранника 6 разряда.)

Тел. 274-74-73, доб. 22-40.

Газета «Наш Камский кабельщик»
Учредитель и издатель:
ООО «Газета «Наш Камский кабельщик»
Главный редактор: Меркушина А.А.
№ 6 (579) 29.04.2026
Тираж – 9000 экз.
Распространяется бесплатно

12+

Адрес редакции и издателя:
614030, г. Пермь, ул. Гайвинская, 105.
Отпечатано в типографии
ООО «Печатник»,
617120, г. Верещагино, ул. Энергетиков, д. 2.
Заказ 1371
Объем 1 п.л.

СМИ зарегистрировано в Управлении
Роскомнадзора по Пермскому краю.
Свидетельство ПИ № ТУ 59-1118
от 07.09.2016 г.

Телефоны редакции:
(342) 274-74-73 (22-56).

E-mail: nkgazeta@gmail.com
Наш адрес в Интернете:
https://dzen.ru/gazeta_kamkabel
www.kamkabel.ru/press/paper

Социальные сети:
https://vk.com/kamkabel

